



**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA BARAT**

PENERAPAN SISTEM MERIT DAN MANAJEMEN TALENTA DI PROVINSI JAWA BARAT

H. SUMASNA, ST.M.U.M

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
JAWA BARAT**



NOVEMBER 2024

DASAR HUKUM SISTEM MERIT & MANAJEMEN TALENTA

**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
JAWA BARAT**



01 UU NO. 20 TAHUN 2023
PENGANTI UU NO. 5 TAHUN
2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA

02 PP NO. 11 TAHUN 2017 TENTANG
MANAJEMEN PNS

03 PERATURAN MENTERI PAN-RB NOMOR 3
TAHUN 2020 TENTANG MANAJEMEN
TALENTA APARATUR SIPIL NEGARA

04 PERMEN PANRB NO. 38 TAHUN 2017
TENTANG STANDAR KOMPETENSI JABATAN
APARATUR SIPIL NEGARA

05 PERKA BKN NO. 26 TAHUN 2019 TENTANG
PEMBINAAN PENYELENGGARA PENILAIAN
KOMPETENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL

06 PERGUB JABAR NO 69 TAHUN 2020 TENTANG
MANAJEMEN TALENTA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI
JAWA BARAT





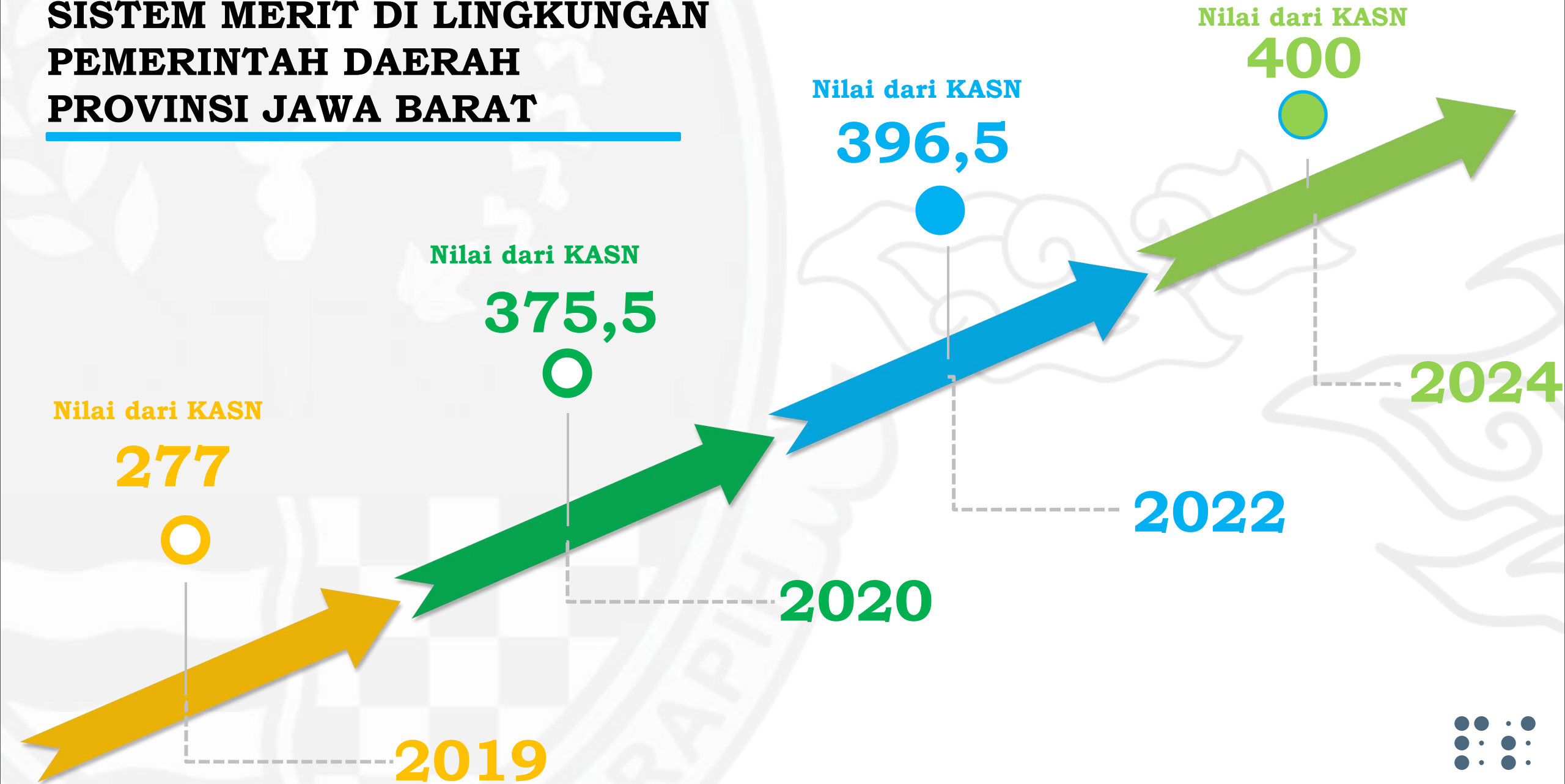
SISTEM MERIT PEMPROV JAWA BARAT



8 (DELAPAN) ASPEK MANAJEMEN ASN

BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 20 TAHUN 2023
TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA

PERJALANAN IMPLEMENTASI SISTEM MERIT DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI JAWA BARAT



PENYERAHAN HASIL PENILAIAN SISTEM MERIT DALAM MANAJEMEN ASN TAHUN 2024

TAHUN 2024

BAK, 29 MEI 2024

Part 3:



PENYERAHAN HASIL
PENILAIAN SISTEM MERIT
TAHUN 2024



PEMERINTAH PROVINSI
JAWA BARAT

NILAI SISTEM MERIT

400

SANGAT BAIK

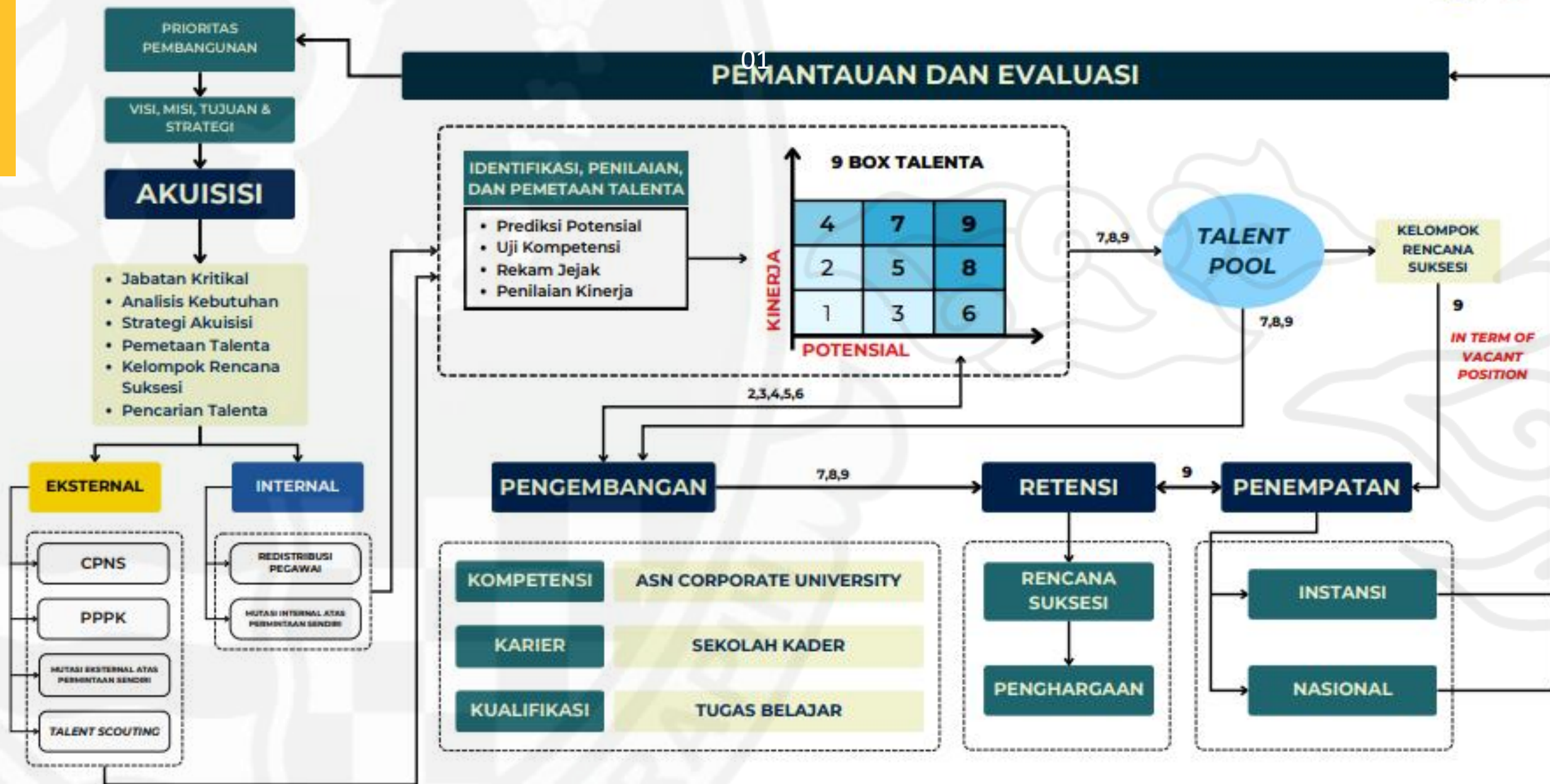


DI TAHUN 2024 INI, PEMERINTAH DAERAH PROVINSI JAWA BARAT MENERIMA PENGHARGAAN SISTEM MERIT LEVEL IV "SANGAT BAIK" DENGAN POIN 400. SEBAGAI IKHTIAR DAN SEMANGAT KAMI DALAM MEMBANGUN APARATUR SIPIL NEGARA YANG UNGGUL DAN MEMILIKI DAYA SAING.



MANAJEMEN TALENTA PEMPROV JAWA BARAT

MODEL MANAJEMEN TALENTA PROVINSI JAWA BARAT



PEMETAAN TALENTA PNS JAWA BARAT

01

**100-120%**

Nilai tambah **20%** didapatkan pegawai apabila memiliki inovasi.

**0-100%**

Penilaian berdasarkan Nilai TRK (SKP dan Perilaku)

**Kinerja:**

Didapatkan berdasarkan data penilaian dari TRK yang terdiri dari SKP dan Perilaku.

SEBARAN NORMAL**Potensial:**

Pemeringkatan Potensial dilakukan dengan melakukan perhitungan kuantitatif dan analisis dari indikator-indikator: Kompetensi **(40%)**, Potensi **(40%)**, Kualifikasi **(20%)**

FORMULASI SUMBU X : POTENSIAL PEGAWAI

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
JAWA BARAT



INDIKATOR SUMBU X - POTENSIAL

(40) KOMPETENSI

- MANAJERIAL
- TEKNIS
- SOSIOKULTURAL

(40) POTENSI

- KEMAMPUAN INTELEKTUAL
- KEMAMPUAN BERPIKIR KRITIS & STRATEGIS
- KEMAMPUAN MENYELESAIKAN PERMASALAHAN
- KEMAMPUAN BELAJAR CEPAT DAN PENGEMBANGAN DIRI
- MOTIVASI DAN KOMITMEN
- KESADARAN DIRI (SELF AWARENESS)
- KECERDASAN EMOSIONAL
- KEMAMPUAN INTERPERSONAL
- KAPABILITAS BERPIKIR
- SIKAP KERJA
- KARAKTER

(20) KUALIFIKASI

- PENDIDIKAN
- DIKLAT / PENUGASAN
- MASA KERJA

FORMULASI SUMBU Y : KINERJA PEGAWAI

INDIKATOR SUMBU Y - KINERJA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA BARAT



100 KINERJA (NILAI TRK)

- **SKP (60)**
 - CAPAIAN PELAPORAN AKTIVITAS KINERJA PEGAWAI
 - CAPAIAN KUANTITAS DAN KUALITAS IKI PEGAWAI
- **PERILAKU (40)**
 - TINGKAT CAPAIAN KEHADIRAN PEGAWAI
 - PENILAIAN PERILAKU KERJA BERDASARKAN EVIDENCE PERILAKU
 - PENILAIAN PEER REVIEW SECARA 360 MELIPUTI REKAN, ATASAN, BAWAHAN DAN SELF ASSESSMENT

20 PENGHARGAAN

INTERNASIONAL/NASIONAL (7)

JUARA (7)
FINALIS (3,5)

PNS BERPRESTASI (7)

JUARA I,II & III (7)
JUARA HARAPAN (6)
TAHAP ADU GAGASAN (3)
TAHAP VISITASI LAPANGAN (3)
TAHAP WAWANCARA & PRESENTASI (3)
LOLOS TAHAP ADMINISTRASI (1)

EMPLOYEE OF THE MONTH (6)

- CALON KANDIDAT.
- KANDIDAT PAPARAN RUMPUN.
- KANDIDAT WAWANCARA RUMPUN.
- KANDIDAT TOP 5.
- PEMENANG RUMPUN/ PAPARAN PROVINSI.
- KANDIDAT WAWANCARA PROVINSI.
- PEMENANG EOTM.

SUMBER DATA FORMULASI



Kualifikasi

**Pendidikan
Diklat / Penugasan
Masa Kerja**

**Jenjang Pendidikan
Reputasi Universitas
Riwayat Diklat
Riwayat Penugasan**



Kompetensi

**Manajerial &
Sosiokultural**

Teknis

**Asesmen
Kuisiner Peer Review**

**Kuisiner Peer Review
Sertifikat PBJ**



Potensi

**8 Aspek Potensi
3 Aspek Potensi**

**Asesmen
Kuisiner Peer Review**



Kinerja

**Kinerja
Perilaku**

**Rerata Nilai Kinerja Bulanan
Rerata Kuisiner Vote PT**



Penghargaan

**Data Apresiasi
Penghargaan**

**Perolehan Penghargaan dari
Database, EOTM, PNS BP, dan
Penghargaan
Internasional/Nasional yang
bersifat individual**



**Data Profil
Pegawai**



**Box
Talenta
Pegawai**





SIAP JABAR
(SISTEM INFORMASI
APARATUR)
sebagai database utama



**Penyusunan
dan
Penetapan
Kebutuhan**



E-FORMASI



Pengadaan



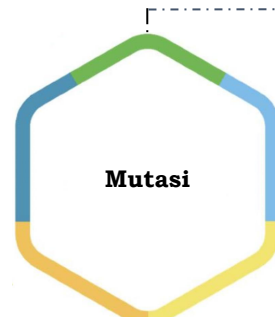
**E-TALENT
(AKUISISI
TALENTA)**



**Pangkat
dan Jabatan**



E-PANGKAT



Mutasi



Promosi



Pola Karir



**Pengembangan
Karir**



E-MUTASI



E-FUNGSIONAL



**ONLINE
ASSESSMENT
CENTER**



**SISTEM
PENGEMBANGAN
KOMPETENSI**



SISTEM USULAN



SISTEM 9 BOX



**SIM JAWARA
STRUKTURAL**



**SIM JAWARA
FUNGSIONAL**



**SIM JAWARA
PELAKSANA**



**SISTEM
PENDIDIKAN
LANJUTAN**



**SISTEM LAYANAN
KONSULTASI
ASSESSOR**



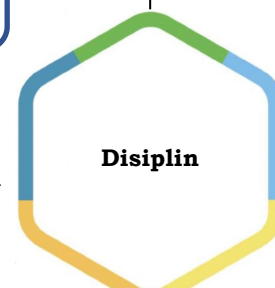
**Penilaian
Kinerja**



**Penggajian dan
Tunjangan**



Penghargaan



Disiplin



**TRK
(TUNJANGAN &
REMUNERASI
KINERJA)**



**K-MOB
(KEHADIRAN
MOBILE)**



**KUESIONER
KINERJA
(PEER REVIEW)**



E-KGB



SIM TUNJANGAN



E-PENGHARGAAN



E-DISIPLIN



**BANDING
KINERJA**



**EOTM
(EMPLOYEE OF
THE MONTH)**



**DASHBOARD
MONITORING
KINERJA**



**DASHBOARD
PIMPINAN**



E-CUTI



**SISTEM
PENDATAAN
PEGAWAI
NONAKTIF**



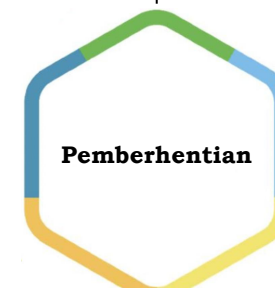
E-KARTU



Perlindungan



**Jaminan Pensiun &
Jaminan
Hari Tua**



Pemberhentian



E-PENSIUN



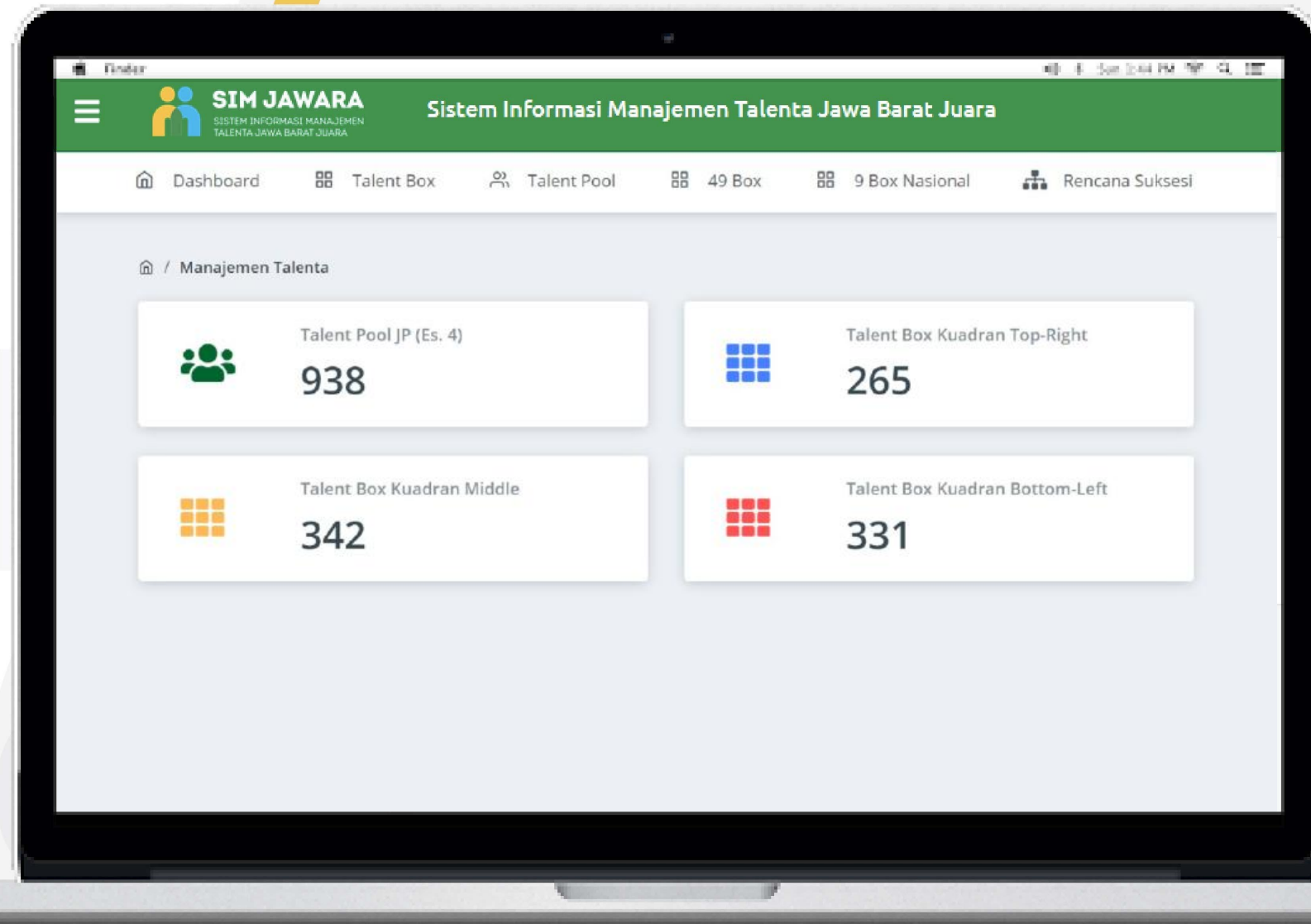


SIM JAWARA

Sistem Informasi Manajemen Talenta Jawa Barat Juara

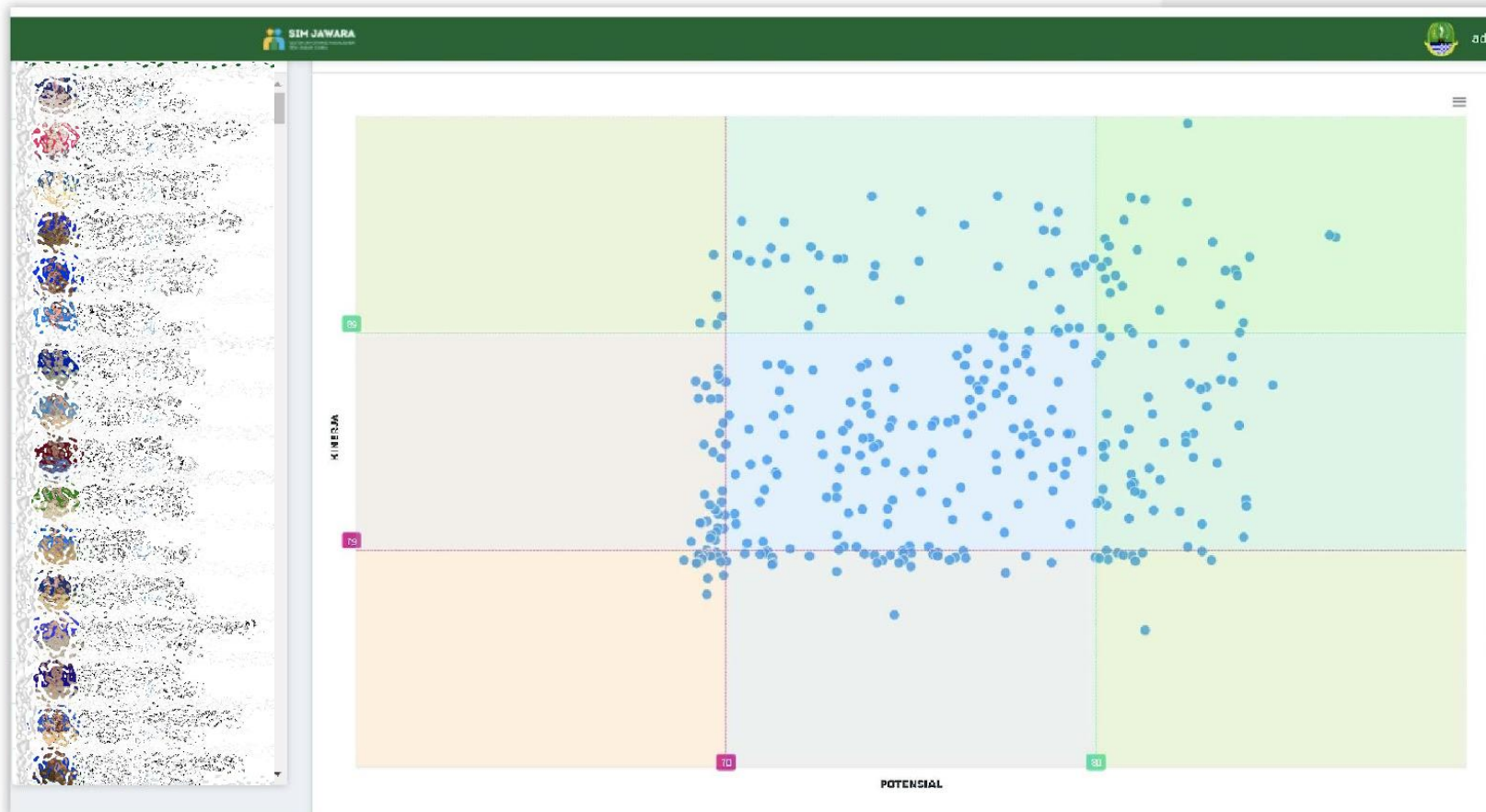
Aplikasi
**manajemen
talenta**

Pementaan
talenta ASN
Jawa Barat



PEMETAAN BOX TALENTA

dari hasil pemetaan Potensial (Kualifikasi, Kompetensi dan Potensi) dari Sumbu X serta penilaian Kinerja (SKP dan Prilaku) dari Sumbu Y maka PNS ditempatkan pada masing-masing Box Talenta 1 s.d 9 pada masing-masing jenjang jabatan baik JPT, JA, JP, JF maupun pelaksana dengan sebaran normal.



Pemetaan ini didasarkan pada sumbu X yang menggambarkan **potensial** pegawai dan Sumbu Y yang menggambarkan **Kinerja Pegawai**

PEMBAHASAN TPK BERDASARKAN BOX TALENTA

Dari hasil pemetaan di Box Talenta kemudian dihasilkan beberapa usulan yang selanjutnya dibahas oleh TPK untuk menentukan 3 Opsi. Kemudian dari 3 dipilih 1 oleh Gubernur selaku PPK



1. Jabatan XXXXXXXXXXXXXXXXXX (Dinas XXXXXXX)

ESELON IIIA JABATAN KOSONG STRATEGIS ANGGARAN RP 13.699.945.522 KEGIATAN 20 TUPOKSI 11 JAA JOBFIT SKJ

Approval
SEKRETARIS

KOMPARASI

*3 Opsi Hasil Pembahasan TPK

Opsi TPK #1	Opsi TPK #2	Opsi TPK #3
[46d] KEPAL 9 2 E 168P PR PR A 1J 2R 2P TM R	[41d] KEF 9 2 E 244P PR PR A 3J 3M TM R LN	[47d] KEI 9 2 E 184P PR PR A 1J TM R LN
Usulan Sistem 9Box Rotasi #1 [46d] KEPAL 9 2 E 168P PR PR A 1J 2R 2P TM R	Usulan Sistem 9Box Rotasi #2 [41d] KEPAL 9 2 E 244P PR PR A 3J 3M TM R LN	Usulan Sistem 9Box Rotasi #3 [47d] KEI 9 2 E 184P PR PR A 1J TM R LN
Usulan Sistem 9Box Rotasi #4 [55d] 9 2 E 1N 136P PR PR A 5J 1M TM M LN	Usulan Sistem 9Box Rotasi #5 [53d] 9 3 E 3N 145P PR PR A 2P 3M TM M	Usulan Sistem 9Box Rotasi #6 [52d] 9 2 E 2N 167P PR PR A 1P TM M
Usulan Sistem 9Box Rotasi #7 [45d] KEI 9 3 E 2N 198P PR PR A 1J 1R 4M TM M	Usulan Sistem 9Box Rotasi #8 [49d] 9 0 E 11N 182P PR PR A 2J 2R TM M	Usulan Sistem 9Box Rotasi #9 [52d] 9 0 E 5N 272P PR PR A 4J 2M TM M

*Usulan berdasarkan Box Talenta yang kemudian dibahas oleh TPK untuk dikerucutkan



PEMILIHAN PEJABAT BERDASARKAN 3 OPSI HASIL PEMBAHASAN TPK

Gubernur selaku PPK kemudian memilih **1 dari 3 Opsi** hasil pembahasan TPK untuk disetujui pada suatu jabatan

Sistem Informasi Manajemen Talenta Jawa Barat Juara

BKD Jabar

6. KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT [7. (3.9) DINAS KESEHATAN]

ESELON III.A STRATEGIS ANGGARAN RP 979.780.750 KEGIATAN 0 TUPOKSI 11 JAA JOBFIT SKJ

Approval

[51t] [B] EMA RAHMAWATI
KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT DINAS KESEHATAN

9 5 5 E 2N 969P PR PR 1 TH PR A 2P 14M
TM T 15★ AC TKD [4] 102 TMT
* 2.03 Client

Komentar : 1. Box 9 2. PR Hijau 3. EOTM

Opsi TPK #1

[51t] [B] EMA RAHMAWATI
KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT DINAS KESEHATAN

9 5 5 E 2N 969P PR PR 1 TH PR A 2P 14M
TM T 15★ AC TKD [4] 102 TMT
* 2.03 Client

Opsi TPK #2

[56t] JUANITA PATICIA FATIMA
KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN DINAS KESEHATAN

9 5 3 E 1N 703P PR PR 1 TH PR A 1R 6P
24M TM R 2★ AC TKD [5] 110 TMT * 0.91 1 Client

Opsi TPK #3

[50t] [B] ROCHADY HENDRA SETYA WIBAWA
KEPALA BIDANG Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Dinas

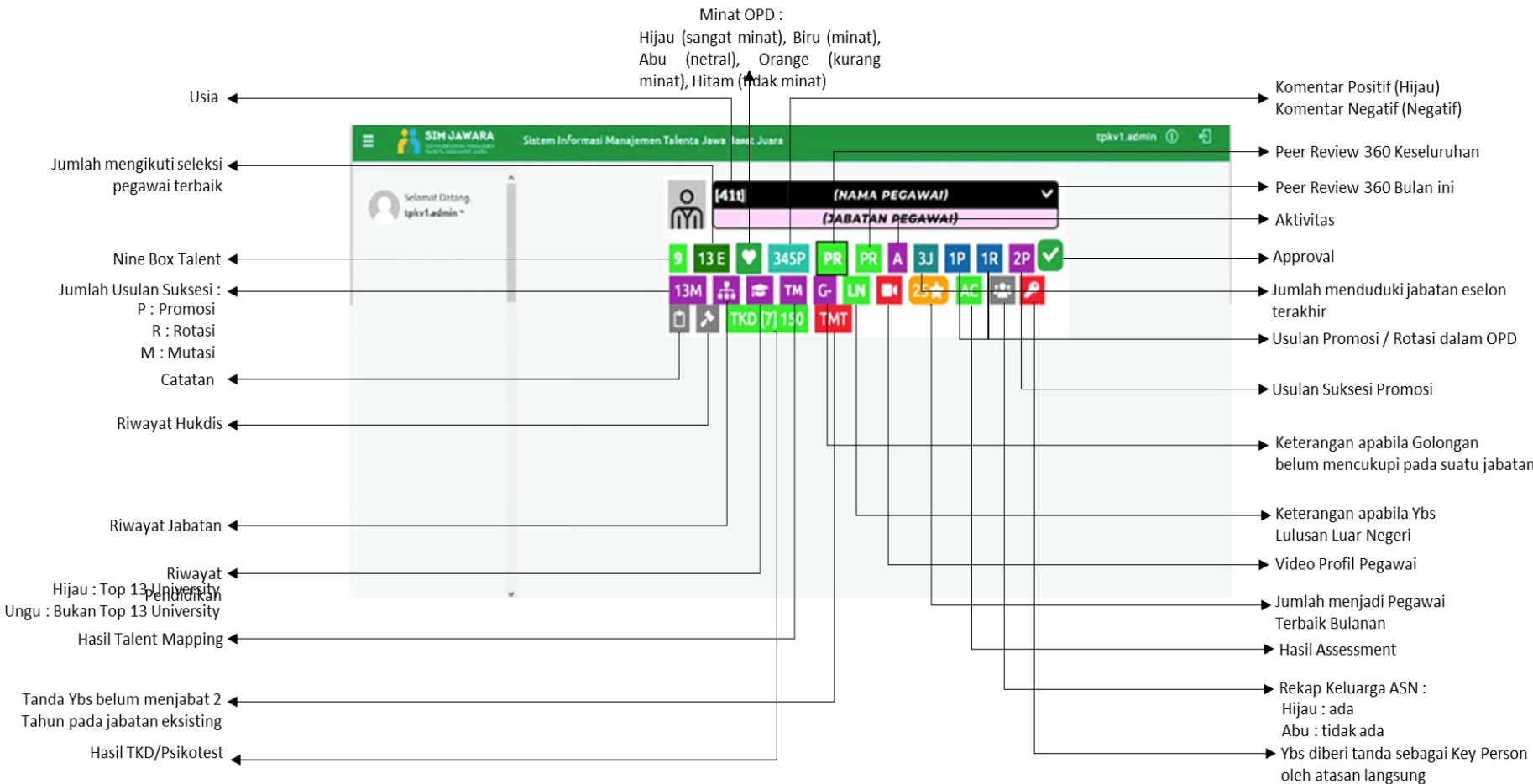
8 4 2 E 6N 607P PR PR 1 TH PR A 1P 2R 4P
9M TM R AC TKD [7] 130 TMT
* 0.98 4 Client

*Contoh Pemilihan 1 Pegawai untuk menduduki suatu jabatan berdasarkan 3 Opsi Hasil Pembahasan TPK sebelumnya





HASIL PEMETAAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TALENTA JAWA BARAT JUARA (SIM JAWARA)



3 Informasi Profil ASN



Nine Box Talent



Jumlah mengikuti seleksi pegawai terbaik



Hijau (sangat minat), Biru (minat), Abu (netral), Orange (kurang minat), Hitam (tidak minat)



Riwayat Pendidikan

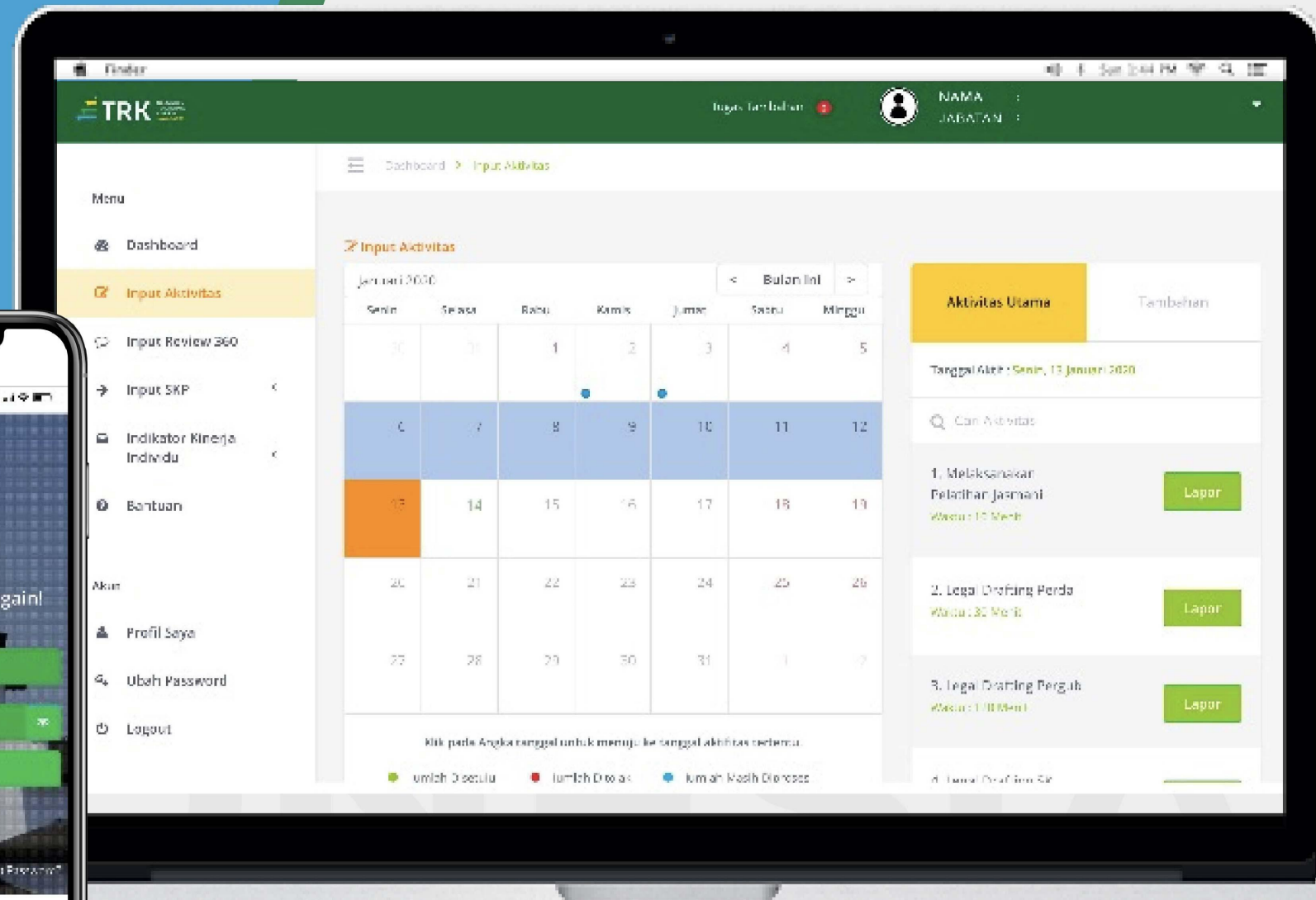
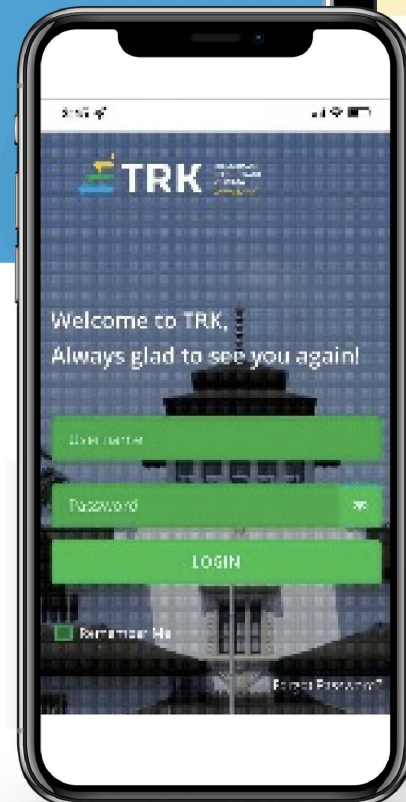


Peer Review 360 Keseluruhan

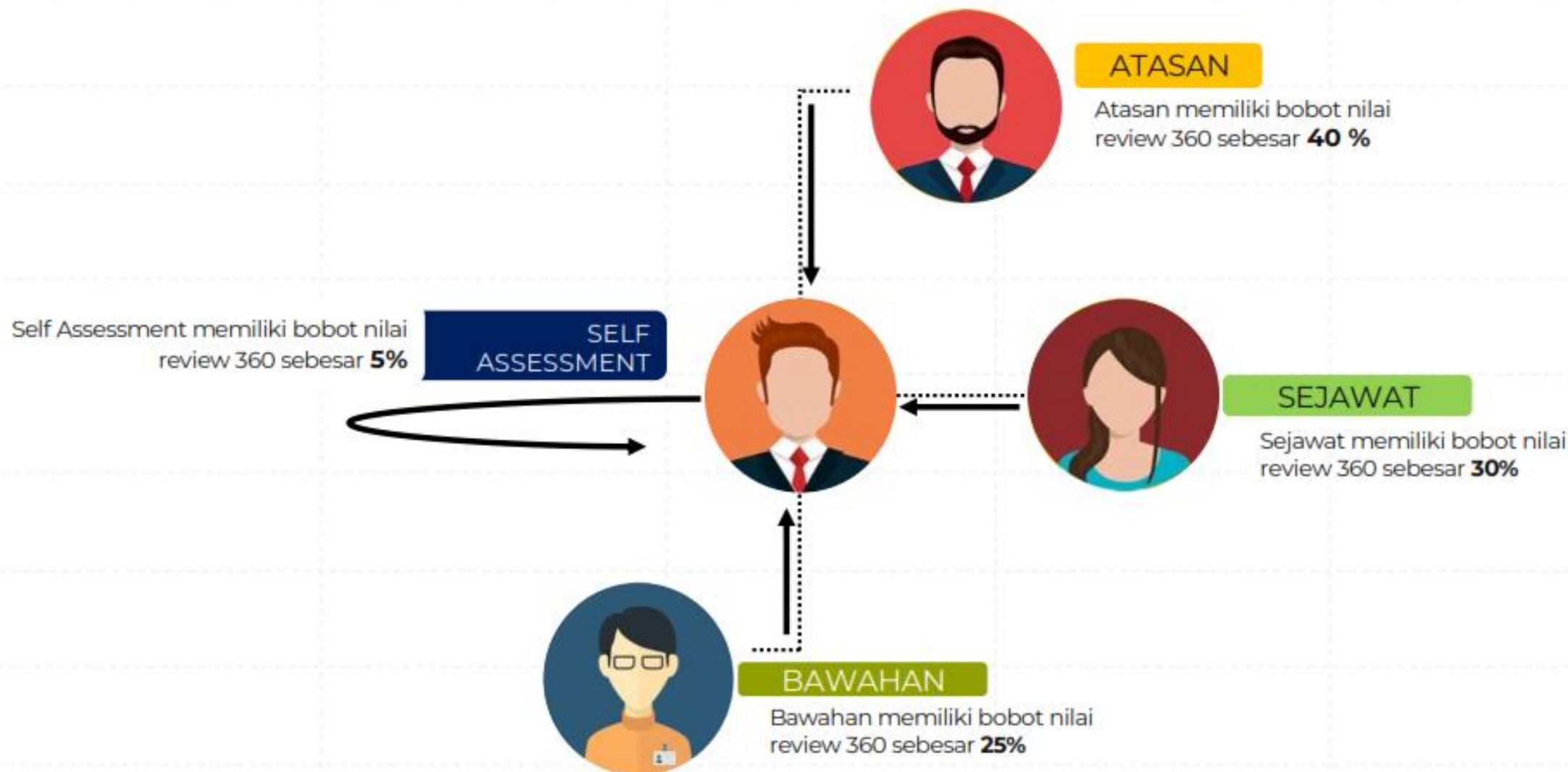


APLIKASI TRK

TRK dapat digunakan melalui desktop, komputer, laptop, dan smartphone di manapun dan kapanpun

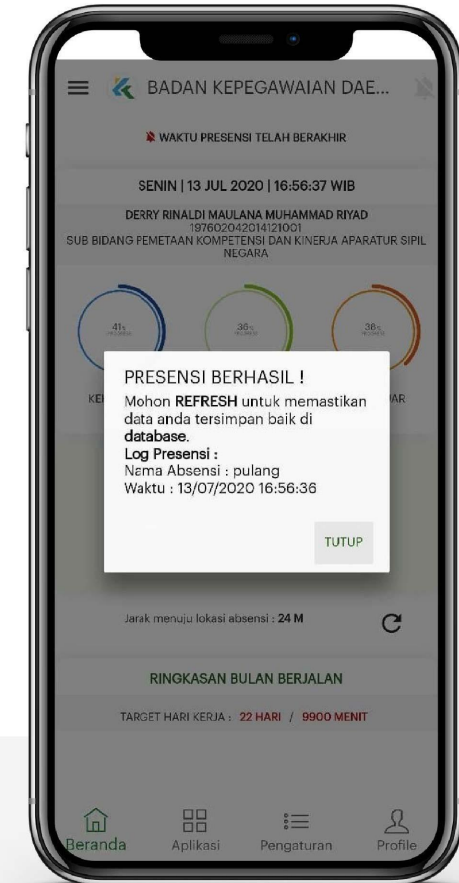
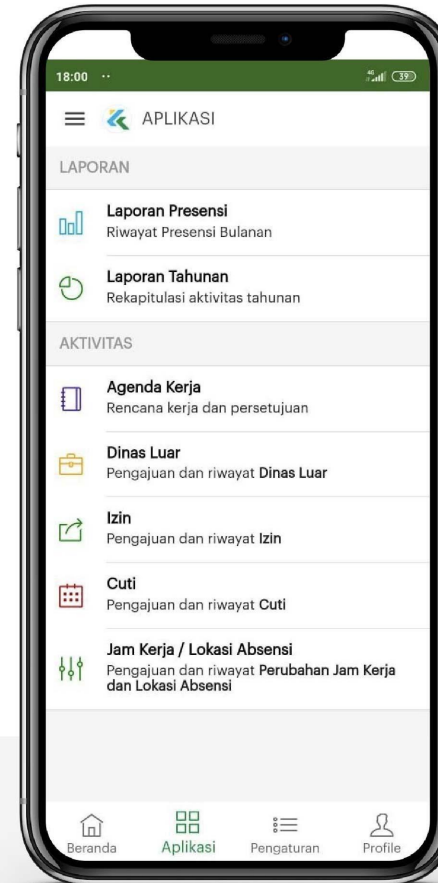
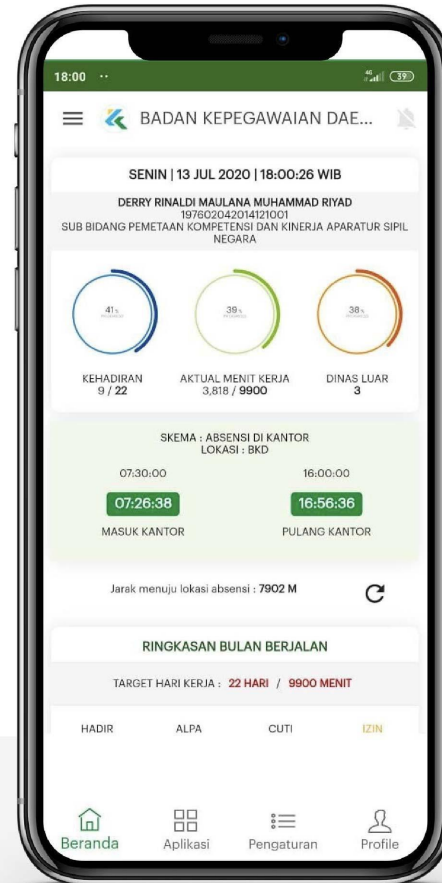
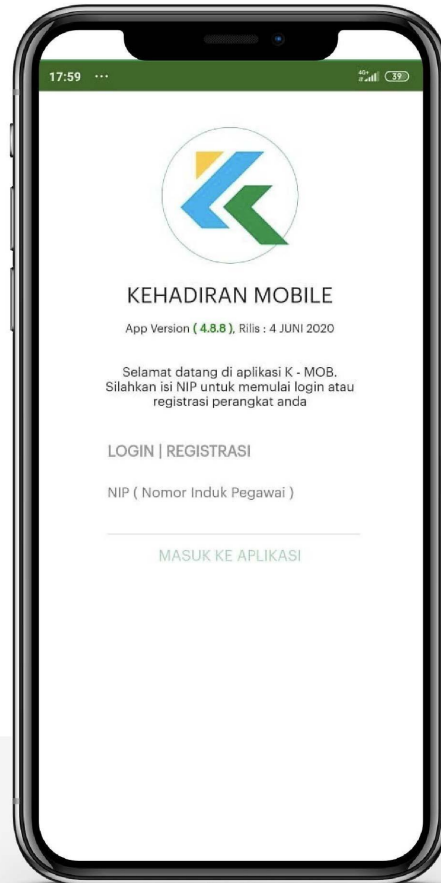


PROPORSI REVIEW 360 SIMULASI PEJABAT STRUKTURAL





KEHADIRAN MOBILE (K-MOB)





PENILAIAN KOMPETENSI PEMPROV JAWA BARAT



BKD PROVINSI
JAWA BARAT

01

Aspek Penilaian

KOMPETENSI MANAJERIAL



- Integritas
- Kerja Sama
- Komunikasi
- Orientasi Pada Hasil
- Pelayanan Publik
- Pengembangan Diri dan Orang Lain
- Mengelola Perubahan
- Pengambilan Keputusan

PERMEN PANRB NO. 38 TAHUN 2017

KOMPETENSI SOSIOKULTURAL

Perekat Bangsa

KOMPETENSI TEKNIS

Sesuai dengan ketentuan dari instansi pembina

POTENSI



- Kemampuan intelektual,
- Kemampuan interpersonal,
- Kesadaran diri (*self awareness*),
- Kemampuan berpikir kritis dan strategis (*critical and strategic thinking*),
- Kemampuan menyelesaikan permasalahan (*problem solving*),
- Kecerdasan emosional (*emotional quotient*),
- Kemampuan belajar cepat dan mengembangkan diri (*growth mindset*),
- Motivasi dan komitmen (*grit*)

PERMEN PANRB NO. 3 TAHUN 2020





Standar Penilaian

Job Performance Match (JPM) yaitu jumlah perbandingan antara nilai kompetensi yang dicapai peserta dengan jumlah total standar kompetensi yang dinyatakan dalam prosentase.

MUTASI DAN PROMOSI

Kategori Hasil Penilaian	Standar Penilaian
Memenuhi Syarat	$\geq 80\%$
Masih Memenuhi Syarat	$\geq 68\%$ s/d $< 80\%$
Kurang Memenuhi Syarat	$< 68\%$

PEMETAAN DALAM JABATAN

Kategori Hasil Penilaian	Standar Penilaian
Optimal	$\geq 90\%$
Cukup Optimal	$\geq 78\%$ s/d $< 90\%$
Kurang Optimal	$< 78\%$

PERKA BKN NO.26/2019





PENILAIAN KOMPETENSI

SEDERHANA

- **JABATAN**
Pelaksana, Pengawas,
dan Fungsional Setara
- **METODE**
Tes Psikologi
Min. 1 Simulasi Sederhana
Wawancara Kompetensi

SEDANG

- **JABATAN**
Administrator dan JPT
Pratama di Instansi pusat,
Provinsi/ Kabupaten/
Kota, Fungsional setara
kecuali jabatan Sekda
- **METODE**
Tes Psikologi
Min. 2 Simulasi Sedang
Wawancara Kompetensi

KOMPLEKS

- **JABATAN**
JPT Pratama Sekda
Kabupaten/Kota, JPT
Madya Sekda Provinsi,
serta JPT Madya dan
Utama pada Instansi Pusat,
Fungsional yang setara
- **METODE**
Tes Psikologi
Min. 3 Simulasi Kompleks
Wawancara Kompetensi



BKD PROVINSI
JAWA BARAT

01

PEMANFAATAN HASIL PENILAIAN KOMPETENSI

INDIVIDU

ASMARA
(Asesor Membantu
Aparatur Sipil Negara)



ORGANISASI

Pemaparan
Hasil Penilaian Kompetensi
Perangkat Daerah



MANAJEMEN TALENTA

Talent Box:
Sumbu X (Potensial)



ONLINE ASSESSMENT CENTER



ONLINE ASSESSMENT CENTER

Home > Ambil Asesmen

[Klik di sini untuk mengikuti Post Assessment](#)

Ambil Asesmen

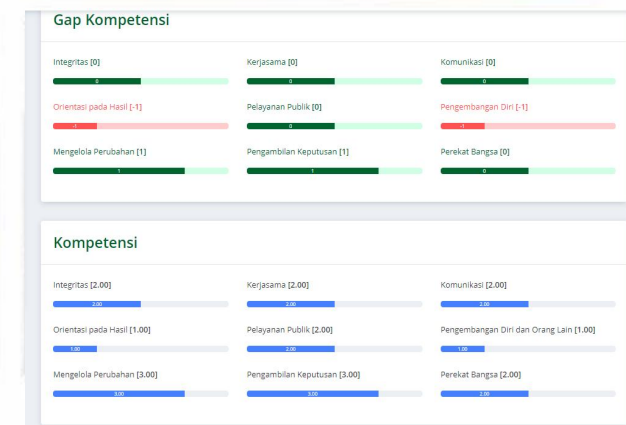
Nama Asesmen: Assessment Kompetensi Pegawai 28-31 Maret 2022
Kategori: Assessment Kompetensi Pegawai 28-31 Maret 2022
Tanggal: 28 Maret 2022 s.d. 31 Maret 2022

Detail Pelaksanaan Asesmen

Kelas Asesmen: Sesi 11 Zoom 5
Waktu Pelaksanaan: 30 Maret 2022 07:30 s.d. 30 Maret 2022 14:00
Status: Sedang berlangsung, tinggal 35 menit lagi

Ambil Asesmen

No	Materi Asesmen	Materi Sub Asesmen	Mulai Asesmen	Status
1	Kotack PAPI	-	▶ MULAI ASESMEN	RELIUM
2	Test Kemampuan Differensial	TKD SUBTEST III	▶ MULAI ASESMEN	RELIUM
3	Test Kemampuan Differensial	TKD SUBTEST IV	▶ MULAI ASESMEN	RELIUM
4	Test Kemampuan Differensial	TKD SUBTEST V	▶ MULAI ASESMEN	RELIUM
5	Test Kemampuan Differensial	TKD SUBTEST VI	▶ MULAI ASESMEN	RELIUM



ASSESSMENT CENTER PROV JAWA BARAT





KEBIJAKAN DAN SARANA PENDUKUNG MANAJEMEN TALENTA

ANUGRAH ASN 2024

KEMENTERIAN PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI
27 AGUSTUS, 2024



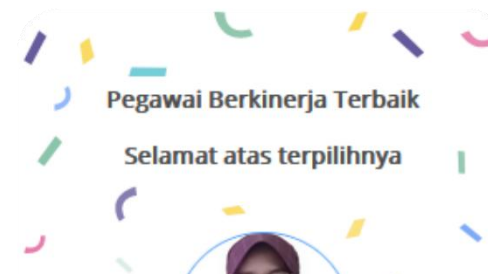
Nenden Tatin Maryati Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda , Kategori Best Employee Terbaik II dengan Inovasi Sistem Manajemen Talenta Jabar Juara.



Talent Fest 2024 dan Anugerah ASN 2024
Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara
dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia.

REKOGNISI PEMENANG *EOTM*

Pemenang *Employee Of The Month* diberikan rekognisi berupa ucapan selamat dan pemasangan foto pada seluruh akun TRK Pegawai di Pemprov Jawa Barat



Pegawai Berkinerja Terbaik

Selamat atas terpilihnya



YOSSY DESRA

KEPALA BIDANG BINA MANFAAT
DINAS SUMBER DAYA AIR

Sebagai
Pegawai Berkinerja Terbaik Pada
Kategori Jabatan Administrator Periode
Bulan April 2021



Pegawai Berkinerja Terbaik

Selamat atas terpilihnya



BUDI HERMAWAN

KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN
DINAS PENDIDIKAN

Sebagai
Pegawai Berkinerja Terbaik Pada
Kategori Jabatan Pengawas Periode
Bulan April 2021



RICKY FERDIANSYAH SUMARTONO
ANALIS PARIWISATA
DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN

Sebagai
Pegawai Berkinerja Terbaik Pada Kategori Jabatan
Pelaksana Periode Bulan April 2021



PENGANUGERAHAN EMPLOYEE OF THE MONTH PEMERINTAH PROVINSI JAWA BARAT

Provincial Government
of West Java



Pemenang Penghargaan Pegawai Berkinerja Terbaik / *Employee Of The Month* diberikan kepada PNS mulai Jenjang Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas, Jabatan Fungsional sampai dengan Jabatan Pelaksana. Apresiasi diberikan berupa Makan Siang/ Malam Bersama Gubernur, 1X Uang Tunjangan Kinerja Jabatan Terakhir, Piala, Piagam & Rekognisi Foto Pemenang pada Aplikasi TRK seluruh Pegawai Pemerintah Provinsi Jawa Barat.



**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
JAWA BARAT**

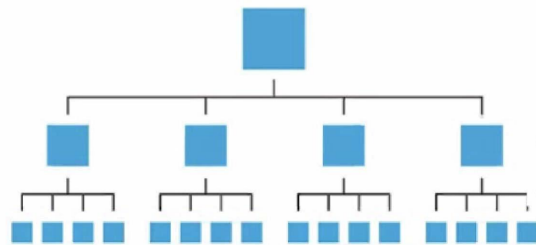


UPAYA JAWA BARAT UNTUK KEBERMANFAATAN DALAM PENERAPAN SISTEM MERIT DI TINGKAT NASIONAL



TRANSFORMASI KELEMBAGAAN

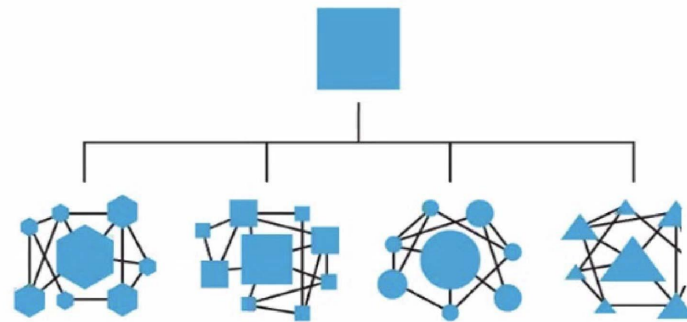
ORGANISASI TRADISIONAL



Command

A tradition top-down structure.
The connections that matter are between
workers and their managers.

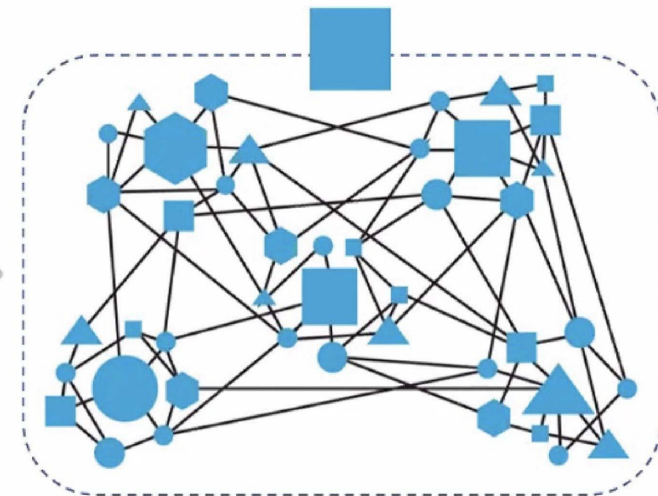
ORGANISASI AGILE



Command of Teams

Small teams operate independently,
but still within the more rigid
superstructure.

ORGANISASI DESIGN CENTRIC



Team of Teams

The relationship among teams
resembles the closeness among
individuals on those teams.

Adanya perubahan:

1. Hubungan Tata Kerja/Mekanisme Kerja
2. Manajemen Penilaian Kinerja
3. Kebutuhan Formasi
4. Pengembangan Kapasitas

DYNAMIC WORKING ARRANGEMENT

Flexy Day – Flexy Hour



Flexy Place





ASSESSMENT CENTER

GRHA MERIT

PERESMIAN GRAHA MERIT Oleh Menteri PANRB

26 September 2024



PENDAMPINGAN ASSESMENT KOMPETENSI & POTENSI



DAFTAR PENDAMPINGAN

- Rekor Muri seluruh Kab/Kota se Jawa Barat
- Kementerian PANRB
- Kab. Sijunjung
- Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN)
- Kemenparekraf
- Prov. Nangroe Aceh Darusallam
- Kab. Cirebon
- Kota Magelang
- Kab. Purworejo
- Kab. Garut
- Kab. Pangandaran
- Kab. Bogor
- Kota Depok
- Kab. Anmbas
- Kota Cirebon
- Kab. Bandung Barat
- Prov. Sulawesi Selatan
- Badan Pengawas Obat dan Makanan
- Prov. Nusa Tenggara Timur
- Prov. Papua Selatan



← grhamerit



3
postingan

143
pengikut

13
mengikuti

1

Center of Excellence for Merit System & Assessment Center

Pusat kepakaran penerapan sistem merit dan penilaian kompetensi, Badan Kepegawaian Daerah, Pemerintah Provinsi Jawa Barat @bkd.jabar

Grha Merit, Jl. Tubagus Ismail Depan No. 1A, Bandung 40134



Diikuti oleh swangsaatmaja, nurhakimramdani, dan 13 lainnya

Mengikuti ▾

Kirim Pesan

Email



IG COE MERIT SYSTEM



DAFTAR KEMENTERIAN/LEMBAGA, PROVINSI DAN KAB/KOTA YANG MELAKUKAN STUDY BANDING

Provincial Government
of West Java



KEMENTERIAN/LEMBAGA

1. Kemenpan RB
2. Kemendagri
3. Kementerian KKP
4. LAN RI
5. Kemenko PMK
6. Kemenkominfo
7. Kemendag
8. Kemen LHK
9. Kemenkes
10. Kemenlu
11. Kemen PUPR
12. Kemen Perindustrian
13. Kemenko Perekonomian
14. Kemen Desa PDTT
15. Kemenparekraf
16. Kominfo
17. KASN
18. PPATK
19. Kemenpora
20. Kemenhub
21. Kemenkomarves
22. BSSN
23. Kemanker
24. Badan Keamanan Laut
25. BKN
26. Kementerian ATR

PROVINSI

1. Prov Jawa Tengah
2. Prov Sulawesi Tengah
3. Prov Sumatera Selatan
4. Prov Jawa Timur
5. Prov Banten
6. Prov Sumatera Utara
7. Prov Bangka Belitung
8. Prov Lampung
9. Prov DIY
10. Prov Riau
11. Prov Sulawesi Selatan
12. Prov Kepulauan Riau
13. Prov Sulawesi Tenggara
14. Prov Bengkulu
15. Prov Papua Selatan
16. Prov Kalimantan Utara

KABUPATEN/KOTA

1. Kota Magelang
2. Kota Cirebon
3. Kota Bandung
4. Kabupaten Bandung
5. Kota Bogor
6. Kabupaten Bogor
7. Kota Cimahi
8. Kabupaten Sukabumi
9. Kota Bekasi
10. Kabupaten Cirebon
11. Kabupaten Sumedang
12. Kota Semarang
13. Kabupaten Anambas
14. Kabupaten Pangandaran
15. Kabupaten Bandung Barat
16. Kabupaten Gorontalo
17. Kabupaten Banyuwangi
18. Kabupaten Bekasi
19. Kabupaten Garut
20. Kabupaten Subang
21. Kabupaten Oki
22. Kabupaten OKU
23. Kota Pekalongan
24. Kota Payakumbuh
25. Kabupaten Meranti
26. Kabupaten Surakarta
27. Kab Kutai Kartanegara
28. Kab Berau
29. Kab Sijunjung
30. Kab Sukoharjo
31. Kota Samarinda
32. Kota Tasikmalaya
33. Kota Padang
34. Kab Muna
35. Kab Sigi
36. Kab Mamuju Tengah
37. Kab Barru
38. Kab Buol
39. Kab Grobogan
40. Kab Solok Selatan
41. Kota Pariaman
42. Kota Banjar Baru
43. Kab Poso
44. Kota Balikpapan
45. Kab Luwu Timur
46. Kota Salatiga
47. Kabupaten Toba
48. Kabupaten Pekalongan
49. Kabupaten OKU Timur
50. Kab. Grobogan
51. Kab. Lamongan
52. Kota Palopo
53. Kab Jayapura
54. Kab Hulu Sungai Selatan
55. Kota Kendari
56. Kab Bulukumba
57. Kab Sukamara
58. Kab Pesisir Selatan
59. Kab Tana Toraja

101 INSTANSI

26 K/L

**16
PROVINSI**

59 KAB/KOTA

DAFTAR KEMENTERIAN/LEMBAGA, PROVINSI DAN KAB/KOTA YANG TELAH MOU/PKS

TELAH MOU/PKS

1. **Kemenpan**
2. **LAN RI**
3. **Kemenparekraf**
4. **KASN**
5. **Pemprov Sulawesi Selatan**
6. **Pemkot Magelang**
7. **Pemkab Banyuwangi**
8. **Pemkab Gorontalo**
9. **Pemkab Anambas**
10. **Pemkab Meranti**
11. **Pemkab Batang**
12. **Pemkab Bogor**
13. **Pemkot Tasikmalaya**
14. **Pemkab Sijunjung**
15. **Pemkab Batang**
16. **Pemkab Subang**
17. **Pemkab Barito Utara**
18. **Pemkab Aceh Timur**
19. **Pemkot Surakarta**
20. **Pemkab Purworejo**
21. **Pemkab Buleleng**
21. **Pemkab Mamuju Tengah**
22. **Pemkab Sigi**
23. **Pemkab Barru**
24. **Pemkab Muna**
25. **Pemkab Buol**
26. **Pemkab Grobogan**
27. **Pemkab Solok Selatan**
28. **Pemprov Sumatera Utara**
29. **Pemprov Sulawesi Tengah**
30. **Pemkab Indramayu**
31. **Pemkot Samarinda**
32. **Pemkab Jayapura**
33. **Pemkab Sawahlunto**
34. **Pemkot Bogor**
35. **Pemkab Kebumen**
36. **Pemkab Bekasi**
37. **Pemprov Kep Riau**
38. **Pemkab Tojo Una Una**
39. **Pemkot Palopo**
40. **Pemkab Hulu Sungai Selatan**
41. **Pemkot Kendari**
42. **Pemkab Bulukumba**
43. **Pemkab Sukamara**
44. **Pemkab Pesisir Selatan**

TELAH TINDAK LANJUT MOU/PKS

1. **Kemenpanrb**
2. **LAN RI**
3. **KASN**
4. **Kemenkomarves**
5. **Kemenpanrb**
6. **Kemenparekraf**
7. **Pemkot Magelang**
8. **Pemkot Tasikmalaya**
9. **Pemkab Bogor**
10. **Pemkot Bogor**
11. **Pemkab Anambas**
12. **Pemkab Sijunjung**
13. **Pemkab Subang**
14. **Pemkab Bantul**
15. **Pemprov Sumatera Utara**
16. **Pemkot Samarinda**
17. **Pemprov Papua Selatan**
18. **Pemkab Jayapura**
19. **Pemkab Luwu Timur**
20. **Pemkab Hulu Sungai Selatan**





Provincial Government
of West Java

Terima Kasih.

