



PEMETAAN TALENTA PNS JAWA BARAT



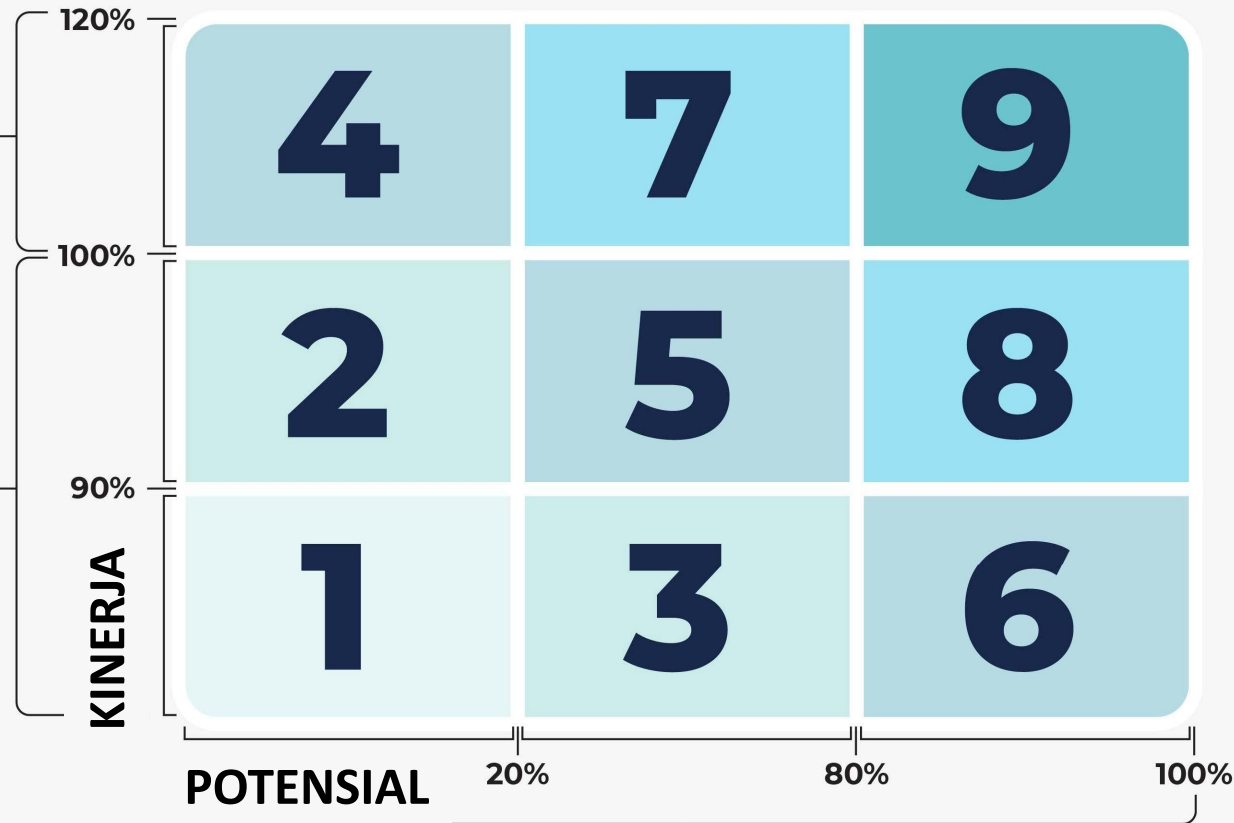
100-120%

Nilai tambah **20%** didapatkan pegawai apabila memiliki inovasi.



0-100%

Penilaian berdasarkan Nilai TRK (SKP dan Perilaku)



Kinerja:

Didapatkan berdasarkan data penilaian dari TRK yang terdiri dari SKP dan Perilaku.

SEBARAN NORMAL



Potensial:

Pemeringkatan Potensial dilakukan dengan melakukan perhitungan kuantitatif dan analisis dari indikator-indikator: Kompetensi **(40%)**, Potensi **(40%)**, Kualifikasi **(20%)**



FORMULASI SUMBU X : POTENSIAL PEGAWAI

Perhitungan Sumbu X

40 KOMPETENSI

- Manajerial (30)
- Teknis (5)
- Sosiokultural (5)

40 POTENSI

- Kemampuan Intelektual (4)
- Kemampuan Berpikir Kritis dan Strategis (4)
- Kemampuan Menyelesaikan Permasalahan (4)
- Kemampuan Belajar Cepat dan Mengembangkan Diri (Growth Mindset)(4)
- Motivasi dan Komitmen (4)
- Kesadaran Diri (Self-Awareness) (4)
- Kecerdasan Emosional (4)
- Kemampuan Interpersonal (4)
- Kapabilitas Berfikir (2.66)
- Sikap Kerja (2.66)
- Karakter (2.68)

20 KUALIFIKASI

- Pendidikan (10)
- Diklat/Penugasan (5)
- Masa Kerja (5)



FORMULASI SUMBU Y : KINERJA PEGAWAI

Perhitungan Sumbu Y

100 KINERJA (Nilai TRK)

- **SKP (60)**
 - Capaian Pelaporan Aktivitas Kinerja Pegawai
 - Capaian Kuantitas dan Kualitas **IKI** Pegawai
- **Perilaku (40)**
 - Tingkat Capaian Kehadiran Pegawai
 - Penilaian perilaku kerja berdasarkan Evidence Perilaku
 - Penilaian Peer Review secara 360 meliputi Rekan, Atasan, Bawahan dan Self Assessment

20 Penghargaan

Internasional/Nasional (7)

Juara (7)
Finalis (3,5)

PNS Berprestasi (7)

Juara I,II & III (7)
Juara Harapan (6)
Tahap Adu Gagasan (3)
Tahap Visitasi Lapangan (3)
Tahap Wawancara & Presentasi (3)
Lolos Tahap Administrasi (1)

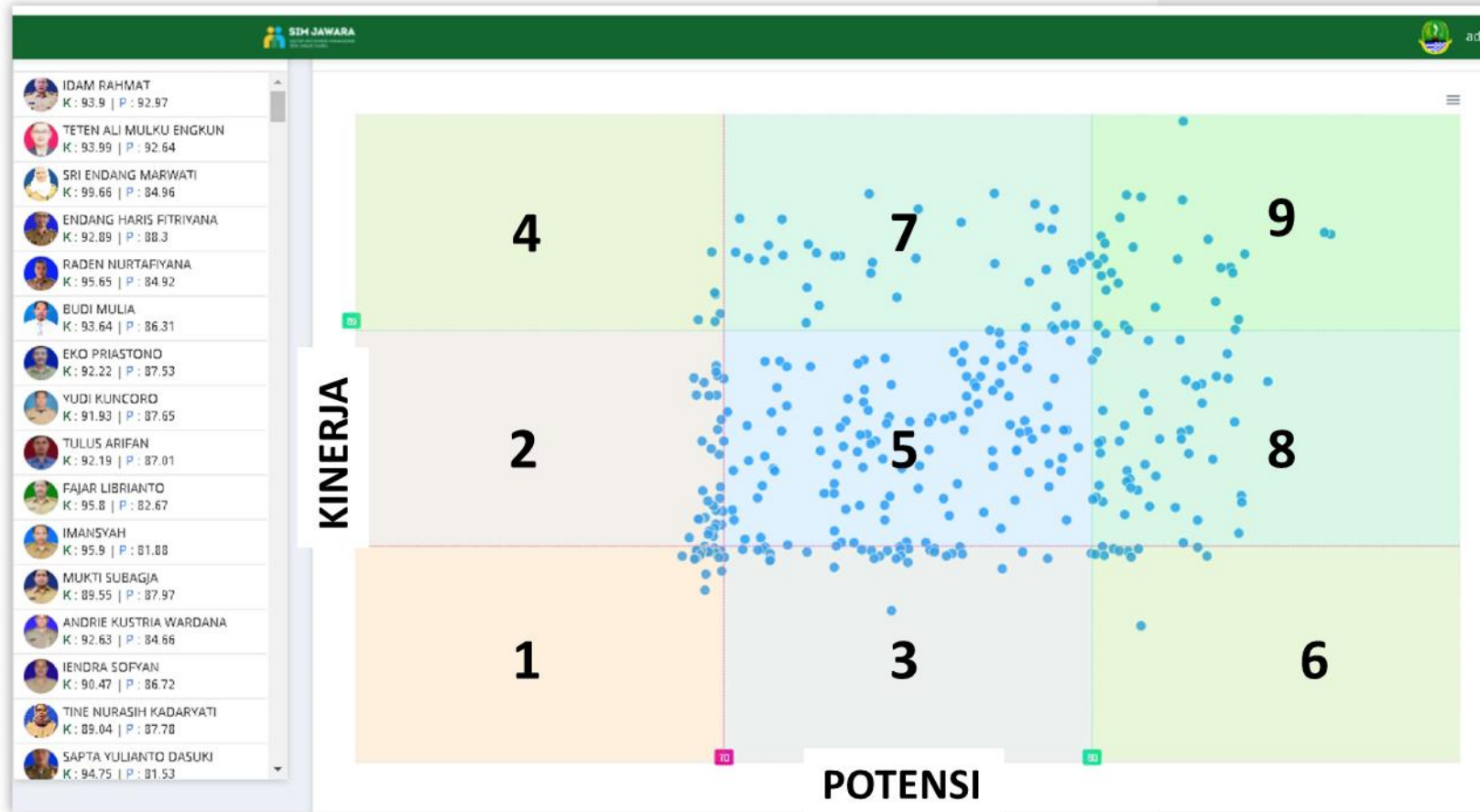
Employee Of The Month (6)

- Calon Kandidat.
- Kandidat Paparan Rumpun.
- Kandidat Wawancara Rumpun.
- Kandidat Top 5.
- Pemenang Rumpun/ Paparan Provinsi.
- Kandidat Wawancara Provinsi.
- Pemenang EOTM.



PEMETAAN BOX TALENTA

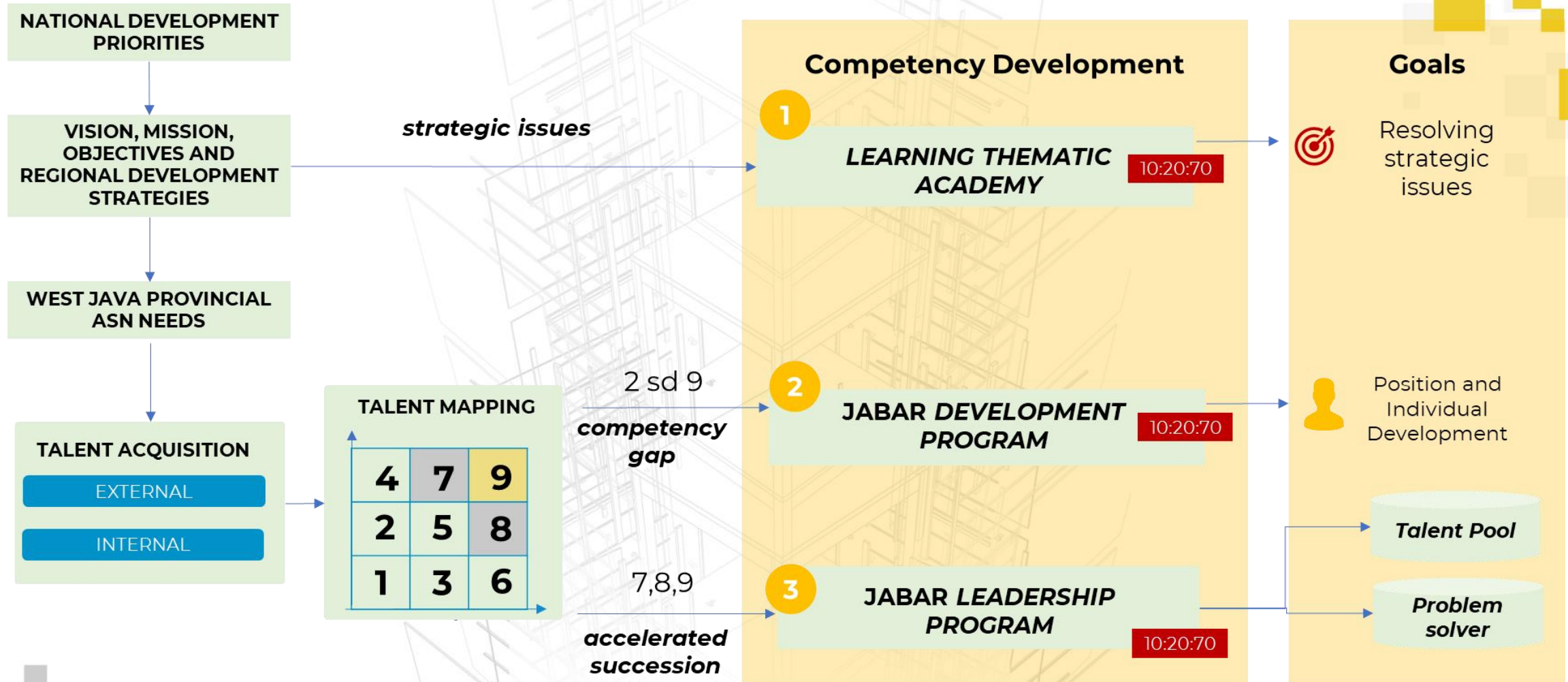
dari hasil pemetaan Potensial (Kualifikasi, Kompetensi dan Potensi) dari Sumbu X serta penilaian Kinerja (SKP dan Prilaku) dari Sumbu Y maka PNS ditempatkan pada masing-masing Box Talenta 1 s.d 9 pada masing-masing jenjang jabatan baik JPT, JA, JP, JF maupun pelaksana dengan sebaran normal.



Pemetaan ini didasarkan pada sumbu X yang menggambarkan **potensial** pegawai dan Sumbu Y yang menggambarkan **Kinerja Pegawai**



CAPACITY BUILDING LINKED UP TO TALENT MANAGEMENT BY APPLYING WEST JAVA CORPORATE UNIVERSITY SYSTEMS



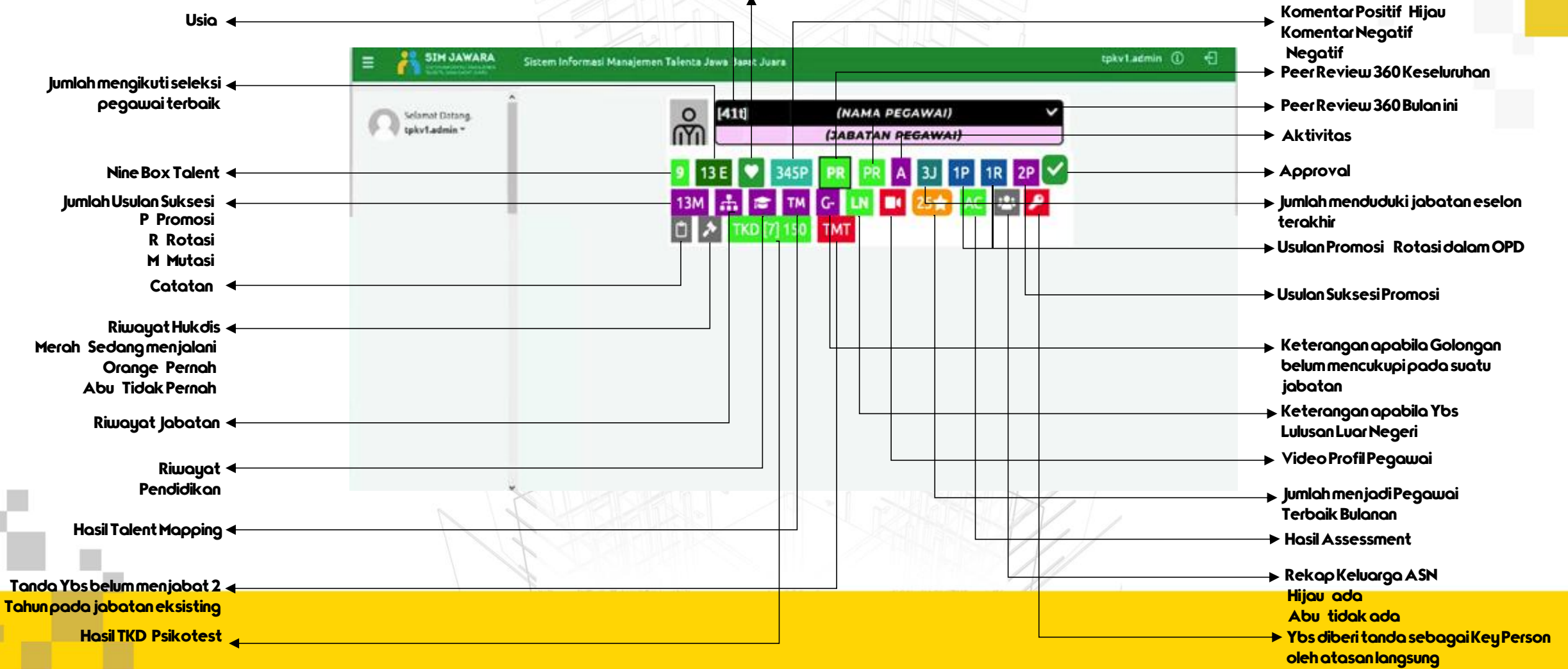
Jabar Leadership Program

Percepatan PKN II untuk 45 orang JA High Potensial (Box Talenta 7, 8 dan 9)



DASHBOARD PEMETAAN INFORMASI MANAJEMEN TALENTA JAWA BARAT JUARA (SIM JAWARA)

Minat OPD
 Hijau sangatminat Biru minat Abu netral
 Orange kurangminat Hitam tidak minat





PEMBAHASAN TPK BERDASARKAN BOX TALENTA

Dari hasil pemetaan di Box Talenta kemudian dihasilkan beberapa usulan yang selanjutnya dibahas oleh TPK untuk menentukan 3 Opsi. Kemudian dari 3 dipilih 1 oleh Gubernur selaku PPK

1. Jabatan XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX (Dinas XXXXXX)

ESELON IIIA JABATAN KOSONG STRATEGIS ANGGARAN RP 13.699.945.522 KEGIATAN 20 TUPOKSI 11 JAA JOBFIT SKJ

Approval
[Profile] [Dropdown: SEKRETARIS]

KOMPARASI

*3 Opsi Hasil Pembasan TPK

Opsi TPK #1	Opsi TPK #2	Opsi TPK #3
[46t] [KEPALA] [2 E] [16BP] [PR] [PR] [A] [1J] [2R] [2P] [TM] [R]	[41t] [KEF] [2 E] [244P] [PR] [PR] [A] [3J] [3M] [TM] [R] [LN]	[47t] [KE] [OE] [184P] [PR] [PR] [A] [1J] [TM] [R] [LN]
Usulan Sistem 9Box Rotasi #1 [46t] [KE] [2 E] [16BP] [PR] [PR] [A] [1J] [2R] [2P] [TM] [R]	Usulan Sistem 9Box Rotasi #2 [41t] [KEPALA] [2 E] [244P] [PR] [PR] [A] [3J] [3M] [TM] [R] [LN]	Usulan Sistem 9Box Rotasi #3 [47t] [KEF] [OE] [184P] [PR] [PR] [A] [1J] [TM] [R] [LN]
Usulan Sistem 9Box Rotasi #4 [55t] [2 E] [1N] [136P] [PR] [PR] [A] [5J] [1M] [TM] [M] [LN]	Usulan Sistem 9Box Rotasi #5 [53t] [3 E] [3N] [145P] [PR] [PR] [A] [2P] [3M] [TM] [M]	Usulan Sistem 9Box Rotasi #6 [52t] [2 E] [2N] [167P] [PR] [PR] [A] [1P] [TM] [M]
Usulan Sistem 9Box Rotasi #7 [45t] [KL] [3 E] [2N] [198P] [PR] [PR] [A] [1J] [1R] [4M] [TM] [M]	Usulan Sistem 9Box Rotasi #8 [45t] [OE] [11N] [182P] [PR] [PR] [A] [2J] [2R] [TM] [M]	Usulan Sistem 9Box Rotasi #9 [52t] [OE] [5N] [272P] [PR] [PR] [A] [4J] [2M] [TM] [M]



PEMILIHAN PEJABAT BERDASARKAN 3 OPSI HASIL PEMBAHASAN TPK

Gubernur selaku PPK kemudian memilih 1 dari 3 opsi hasil pembahasan TPK untuk disetujui pada suatu jabatan

The screenshot displays the SIM JAWARA interface for a recruitment process. At the top, it shows the system name and the user 'Gubernur'. The main section is titled '1. SEKRETARIS [4. (4.8) BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH]' and includes several filters such as 'ESKELON I/IIA', 'URUTAN AKBONG', 'STRATEGIS', 'ANGGARAN RP11.763.838.757', 'KEKURANGAN', '20 TUPOKSI', '11 JAWA', 'JOBKIT', and 'SAJ'. Below the filters, there are three options for selection:

- Approval TPK:** A dropdown menu currently set to 'BELUM DITENTUKAN' with 'SEKRETARIS' as the job title.
- Opsi TPK #1:** Selected by 'TULUS ARIFFAN' (ID: 1469), 'KEPALA BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH'. It has a score of 2.0 and various status icons.
- Opsi TPK #2:** Selected by 'TETEN ALI MULRU ENGRUN' (ID: 1416), 'KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KEMERIAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH'. It has a score of 2.0 and various status icons.
- Opsi TPK #3:** Selected by 'YULIA DEWITA' (ID: 1470), 'KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DAERAH'. It has a score of 2.0 and various status icons.

*Contoh Pemilihan 1 Pegawai untuk menduduki suatu jabatan berdasarkan 3 Opsi Hasil Pembahasan TPK sebelumnya



EMPLOYEE OF THE MONTH

Pegawai Berkinerja Terbaik setiap bulannya mendapatkan piagam penghargaan, piala bergilir, tunjangan kinerja, dan menghadiri makan malam bersama Gubernur.





PERFORMANCE DISINCENTIVE



PERFORMANCE DISINSETIVE

5%

Bagi Pegawai, tidak melakukan Review 360 (meliputi atasan, rekan, bawahan)

5%

Bagi Pegawai, tidak melakukan Peer Kuesioner Kinerja (meliputi atasan, rekan, bawahan)

5%

Bagi Pegawai sebagai Pejabat Penilai yang tidak melakukan validasi atas Capaian Indikator Kinerja Individu Periodik Bawahan

5%

Bagi Pegawai sebagai Pejabat Penilai yang tidak melakukan validasi atas aktivitas kinerja bawahan

Dinamis

Bagi Pegawai yang memiliki ketidakhadiran / keterlambatan sesuai dengan hari & menit efektif kinerja setiap periode bulan (*sesuai dengan keterlambatan / alpa)

Dinamis

Bagi Pegawai yang mendapatkan penilaian kualitas mutu meliputi ketajaman substansi, sistematika pelaporan dan kesesuaian target dan realisasi yang diharapkan (*sesuai dengan hasil penilaian pejabat penilai kinerja rentang 1-100)

DYNAMIC WORKING ARRANGEMENT

FLEXY PLACE



4 HARI REGULER DI KANTOR
1 HARI FLEXIBLE

4 R
1 F

1 HARI REGULER
4 HARI FLEKSIBEL

1 R
4 F

FLEXY
DAY

3 R
2 F

3 HARI REGULER DI KANTOR
2 HARI FLEXIBLE

2 R
3 F

2 HARI REGULER DI KANTOR
3 HARI FLEXIBLE

FLEXY DAY – FLEXY HOUR

Hadir Maksimal
08.00 WIB – 16.30 WIB

MIN 30
MINUTES

Hadir Maksimal
08.30 WIB – 17.00 WIB

MIN 60
MINUTES

FLEXY
HOUR

NORMAL

Hadir Normal
07.30 WIB – 16.00 WIB

MIN 90
MINUTES

Hadir Maksimal
09.00 WIB – 17.30 WIB

DYNAMIC WORKING ARRANGEMENT



TRK Kamis, 25 Agustus 2022 17:52:22 WIB Validasi 1 IKP 0 Pembentahan 00 Dr. IKA MARDIAI, M.Si. KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA



Dashboard > Pemilihan Pegawai FWA

Menu

- Dashboard
- Lapor SKP
- Review 360
- Kuisisioner kinerja
- Validasi
- Verifikasi
- Kampanye Kinerja
- Input SKP Utama
- Input SKP Tambahan
- IKP
- Monitoring Bawahan
- Pemilihan Pegawai DWA**
- Komunikasi
- Forum Trk

Pemilihan Pegawai FWA

Tampilkan 20 Entri

No	Foto	NIP - Nama	Jabatan - Pangkat	Jabatan	Zonasi	Nilai Kinerja	Aksi
1		ACHMAD FFRNAS 198907202020121013	Fungsional Tertentu III/a	PRANATA KOMPLTER AHI I PERTAMA	Abu - Abu	99.99	History Aktivitas Terima Tolak
2		AGUSTIANTO NUR KUSUMA 199108062020121009	Fungsional Tertentu III/a	STATISTISI AHLI PERTAMA	Abu - Abu	99.72	History Aktivitas Terima Tolak

Nama & NIP Pegawai

Zona Perilaku Pegawai Abu Abu, Biru Muda, Biru, Hijau

History Aktivitas berupa detail aktivitas Pegawai 1 Bulan terakhir

Foto Personal Pegawai yang akan dipilih

Menu : Pemilihan Pegawai DWA

Pilihan **Terima**, akan muncul pilihan hari :
- Abu-abu : 1 Hari
- Biru Muda : 2 Hari
- Biru : 3 Hari
- Hijau : 4 Hari

Pilihan **Tolak**, berarti decline dan tidak akan muncul pilihan hari

SERAGAM

5 Hari – 5 Seragam



SELASA



KAMIS



SENIN



RABU



JUMAT

TIM JAMUAN GEDUNG SATE



DIPLOMAT STYLE



KONSEPTOR

Reels



sekdajabar

Wargi Jabar.. ...

Disukai oleh [angelamarianovi](#) dan 17 lainnya

sekdajabar • Audio asli

SEKDAJABAR

Provincial Government of West Java





Statistik

Pegawai

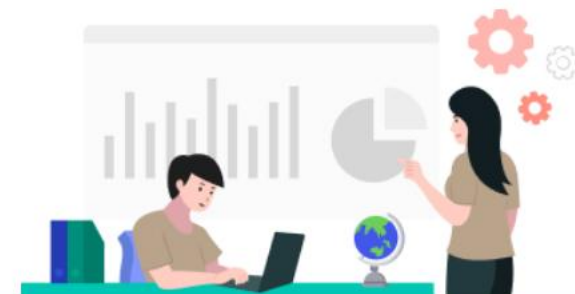
Beranda > Review Pegawai

Review Pegawai

Ringkasan performa pegawai di lingkungan pemerintahan Provinsi Jawa Barat



Urutkan



Andi Widiyasa
Kawin

52 Thn

Kawin

155 / 183

Detail



1

Pendidikan

- 1990 SLTA SMAN 2 Coblong
- 1987 SLTP SMPN 5 Bandung
- 1984 SD SDN Cihampelas V

[Lihat riwayat pendidikan](#)

Kelas Jabatan	Golongan	Eselon	TMT Jabatan	Sertifikat PBJ
Kelas 15 / -	IV/c	II.a	1t0b-1t0b-8t5b	Memiliki

Indikator OPD Kumulatif

Pemetaan: 7 Distribusi Normal: 5 PR TKD [5] 110 2% [3/185] 18 1029 P 1N PBJ 36 U

Index Komposit
72.19 Point
Average: 84.23



Skor Vote PT
0.00 Point
Average: 65.31



Skor Kuisiner
95.11 Point
Average: 87.16



Kinerja
98.56 Point
Average: 97.42



Jumlah Reviewer
36.00 Orang



Take Home Pay
Rp. 36.590.994



Profile Pegawai

Kelas Jabatan
Golongan
Eselon

TMT Jabatan
1t0b-1t0b-8t5b

Sertifikat PBJ
Memiliki

Pendidikan

- 1990 SLTA SMAN 2 Coblong
- 1987 SLTP SMPN 5 Bandung
- 1984 SD SDN Cihampelas V

Indikator OPD Kumulatif

Pemetaan: 7 Distribusi Normal: 5 PR TKD [5] 110 2% [3/185] 18 1029 P 1N PBJ

36 U SJ P: 163 Pegawai N: 1 Pegawai 3.8 % Skor PT 15.220765 Video Prestasi 24

[Lihat riwayat pendidikan](#)

Indikator OPD 1 Tahun Terakhir

PR 160 P 1N P: 29 Pegawai N: 1 Pegawai

Indikator OPD 1 Bulan Terakhir

PR 4 1% [1/183] 22 P

Indikator OPD Lainnya

Eng: 3 C Download IKI TM UB Detail Aktivitas Video Profil Video Profil baru Video Tantangan Nilai Riw. Cuti 1.54 4 Client 1

Riw. Hukdis

Index Komposit
72.19 Point
Avg: 84.23

Skor Vote PT
0.00 Point
Avg: 65.31

Skor Kuisiner
95.11 Point
Avg: 87.16

Kinerja
98.56 Point
Avg: 97.42

Jumlah Reviewer
36.00 Orang
Avg: 21.77

Take Home Pay
Rp. 36.590.994
Avg: Rp. 38.969.064

Nilai Bulan Terakhir

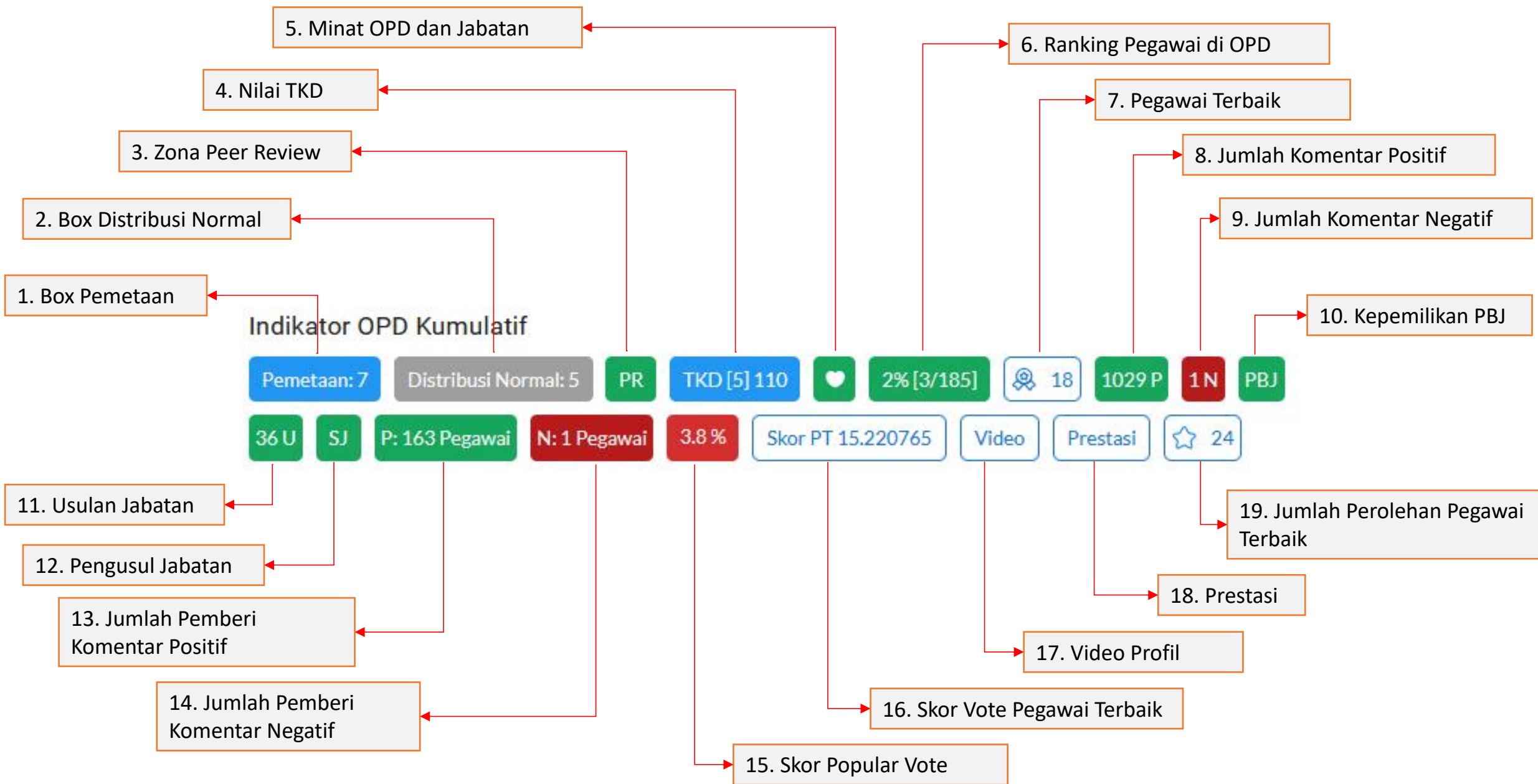
Nilai
7.64 Point
Average: 8.32

Nilai Atasan
8.04 Point
Average: 8.12


Nilai Bawahan
0.00 Point
Average: 9.03


Nilai Rekan
7.31 Point
Average: 7.62

Nilai Pribadi
7.31 Point
Average: 9.22



Indikator OPD Kumulatif

Pemetaan: 7 Distribusi Normal: 5 PR **TKD [5] 110**  2% [3/185]  18 1029 P 1 N PBJ

36 U SJ P: 163 Pegawai N: 1 Pegawai 3.8 % Skor PT 15.220765 Video Prestasi  24

TKD [5] 110

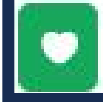
TKD ×

Jumlah tes **4/10**

1. Sangat Rendah
2. Rendah
3. Di Bawah Normal
4. Normal
5. Di Atas Normal
6. Tinggi
7. Sangat Tinggi

Tutup

Indikator OPD Kumulatif

Pemetaan: 7 Distribusi Normal: 5 PR TKD [5] 110  2% [3/185] 18 1029 P 1 N PBJ

36 U SJ P: 163 Pegawai N: 1 Pegawai 3.8 % Skor PT 15.220765 Video Prestasi 24

Minat OPD



Periode: 2024

Rekap Minat OPD

No	Nama OPD	Nilai	Vote
1	DINAS KESEHATAN	12	3
2	DINAS SOSIAL	7	3
3	DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA	5	3
4	DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	4	2
5	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	2	1

Top 3 Jabatan Favorit

No	Nama OPD	Nama Jabatan	Nilai	Vote
1	DINAS SOSIAL	KEPALA UPTD PANTI PEMBERDAYAAN SOSIAL BINA REMAJA CIBABAT-CIMAHI	72	19
2	DINAS SOSIAL	SEKRETARIS	51	18
3	DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA	SEKRETARIS	36	21

Indikator OPD Kumulatif

Pemetaan: 7 Distribusi Normal: 5 PR TKD [5] 110 2% [3/185] 18 1029 P 1 N PBJ

36 U SJ P: 163 Pegawai N: 1 Pegawai 3.8 % Skor PT 15.220765 Video Prestasi 24

18

Rekap Pegawai Terbaik

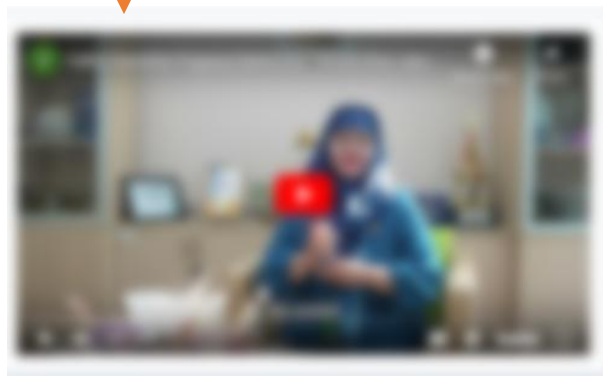
Periode: 2024

Bulan	Masuk Ke	Detail
Juni	Kandidat	Profil Video

Periode: 2024

- 2024
- 2023
- 2022
- 2021
- 2020
- 2019
- 2018

Tutup



Employee of The Month

Prestasi

1 Jenis Prestasi

Inovasi Teknologi Digital (Menciptakan inovasi dengan menggunakan teknologi digital)

Peran
Dalam kegiatan ini kami membentuk tim transformasi digital geospasial dan di dalamnya sebagai pengaruh dan turut dalam pembuatan data geospasial untuk nenerapa data seperti fasilitas pelayanan kesehatan dan rumah sakit rujukan unruk layanan unggulan di Jawa barat yang disebut si Layung.

Keterangan
Dalam upaya untuk melakukan transformasi Digital mendukung adanya kelengkapan data yang responsif dan akuntabel, dimana Dinkes Provinsi Jawa Barat membentuk Tim Transformasi Digital. Sehingga dalam menyampaikan data yang dapat di akses oleh masyarakat umum menjadi mudah dan akuntabel. Salah satu tim transformasi digital tersebut adalah tim data Geospasial, dimana pelaksanaan data geospasial ini membawa Dinas Kesehatan masuk kepada 10 OPD yang

Indikator OPD Kumulatif

Pemetaan: 7 Distribusi Normal: 5 PR TKD [5] 110 2% [3/185] 18 **1029 P** **1 N** PBJ

36 U SJ P: 163 Pegawai N: 1 Pegawai 3.8 % Skor PT 15.220765 Video Prestasi 24

1029 P

Komentar Positif Keseluruhan

Periode: 2024

Periode
Agustus 2024

Jabatan

No	Pertanyaan	Komentar	Hubungan	Zona P.All	Zona P. Akhir
1		memiliki jiwa kepemimpinan	bawahan #78714	PR	PR
2		MAMPU MENUNTASKAN PERMASALAHAN DI BIDANG KESEHATAN	rekan #83837	PR	PR
3		Loyal dan Sangat Ramah	rekan #28355	PR	PR
4		Smart, sgt menjiwai pekerjaan dan bidang tugasnya, pekerja keraa dan komunikatif	rekan #41398	PR	PR
5		dalam menyampaikan setiap pesan selalu menekankan kepada poin-poin penting	rekan #75625	PR	PR

1 N

Periode
Januari 2024

Jabatan

No	Pertanyaan	Komentar	Hubungan	Zona P.All	Zona P. Akhir
1		bijak disilin dalam menjalankan tugas sebagai pimpinan	bawahan #78714	PR	PR

Indikator OPD Kumulatif

Pemetaan: 7 Distribusi Normal: 5 PR TKD [5] 110 2% [3/185] 18 1029 P 1 N PBJ

36 U SJ **P: 163 Pegawai** **N: 1 Pegawai** 3.8 % Skor PT 15.220765 Video Prestasi 24

P: 163 Pegawai

Pemberi Komentar Positif Keseluruhan

Periode: 2024

Periode Agustus 2024

No	NIP>Nama	Jabatan	Komentar	Hubungan
1			memiliki jiwa kepemimpinan	bawahan
2			MAMPU MENUNTASKAN PERMASALAHAN DI BIDANG KESEHATAN	rekan
3			Loyal dan Sangat Ramah	rekan

N: 1 Pegawai

Pemberi Komentar Negatif Keseluruhan

Periode: 2024

Periode Januari 2024

No	NIP>Nama	Jabatan	Komentar	Hubungan
1			bijak disilin dalam menjalankan tugas sebagai pimpinan	bawahan

Tutup

Indikator OPD Kumulatif

Pemetaan: 7 Distribusi Normal: 5 PR TKD [5] 110 2% [3/185] 18 1029 P 1 N PBJ

36 U **SJ** P: 163 Pegawai N: 1 Pegawai 3.8 % Skor PT 15.220765 Video Prestasi 24

36 U

SJ

Usulan Jabatan

No	Tanggal	Pengusul	Jabatan	OPD
1	8 September 2024		KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN	DINKES
2	8 September 2024		KEPALA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL	DISESDM
3	8 June 2024		KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN	DINKES
4	8 June 2024		KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL	DISDUKCAPIL

Pengusul Jabatan

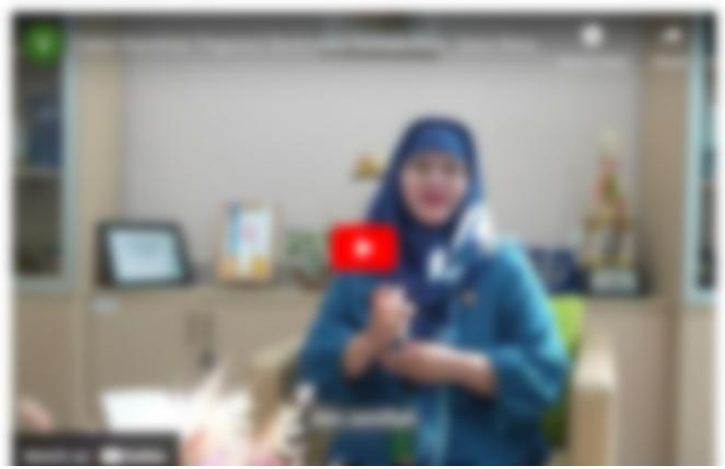
No	Tanggal	Pengusul	Jabatan	OPD	Alasan
1	7 December 2023			DINAS KESEHATAN	Pengalaman Kompeten dan berlatar belakang seorang juga, yang selanjutnya yang bersangkutan kompeten dlm bidang manajerial
2	6 December 2023			DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA	Kepemimpinan baik, integritas tinggi, loyalitas baik dan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik

Indikator OPD Kumulatif

Pemetaan: 7 Distribusi Normal: 5 PR TKD [5] 110 2% [3/185] 18 1029 P 1 N PBJ

36 U SJ P: 163 Pegawai N: 1 Pegawai 3.8 % Skor PT 15.220765 Video Prestasi 24

Video



Prestasi

Prestasi

September 2024

Kolaborasi (Berkolaborasi dengan stakeholders lain untuk memecahkan masalah yang dihadapi Pemprov Jabar)

Mendapatkan rekor muri dalam upaya pencegahan penyakit jantung

Agustus 2024

Berprestasi (Mendapatkan penghargaan pada tingkat daerah/nasional/internasional)

Mendapat penghargaan Provinsi dengan presentasi jumlah patuh lapor INM tertinggi kategori RS lebih dari 300

Berprestasi (Mendapatkan penghargaan pada tingkat daerah/nasional/internasional)

Mendapat penghargaan Provinsi Surveilans AFP terbaik

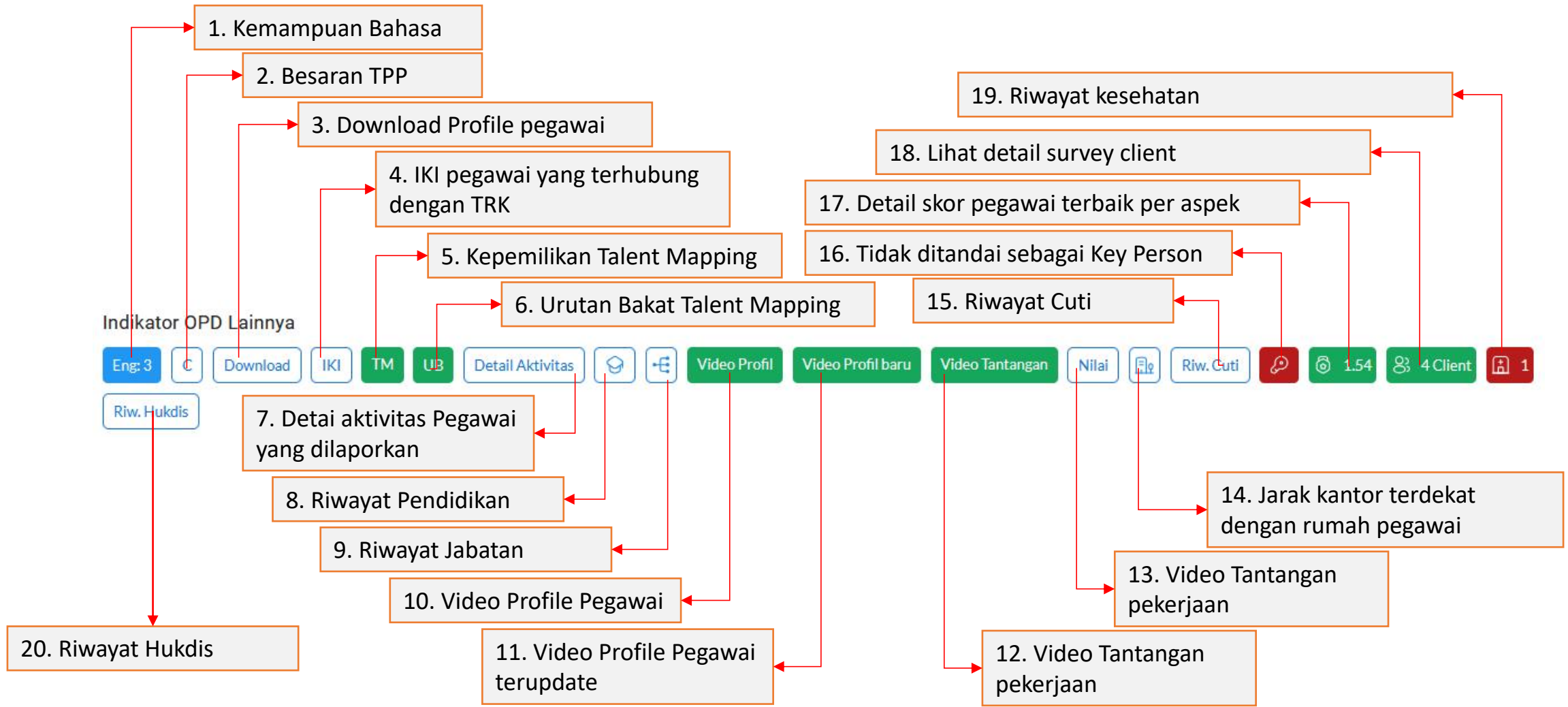
24

Detail Pegawai Terbaik

Periode: 2023

Bulan	Score	Vote	Vote Pool
Juli	24.47	501	2047
Mei	13.39	275	2054
April	17.19	240	1396
Februari	8.16	115	1410
Januari	21.49	303	1410

Tutup



Indikator OPD Lainnya

Eng: 3 C Download IKI TM UB Detail Aktivitas Video Profil Video Profil baru Video Tantangan Nilai Riw. Cuti 1.54 4 Client 1 Riw. Hukdis

Eng: 3

Keahlian Bahasa Inggris

- Skor Membaca 3
- Skor Menulis 3
- Skor Mendengarkan 3
- Skor Berbicara 3
- Skor Total 3
- Sertifikat Tidak ada sertifikat

Tutup

Detail Besaran Tunjangan

Periode: 2024

No	Periode	Nilai Akhir	Gaji	TPP	Insentif	THP
1						

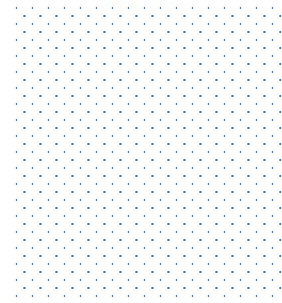


Indikator OPD Lainnya

- Eng: 3
 - C
 - Download
 - IKI**
 - TM
 - UB
 - Detail Aktivitas
 -
 -
 - Video Profil
 - Video Profil baru
 - Video Tantangan
 - Nilai
 -
 - Riw. Cuti
 -
 - 1.54
 - 4 Client
 - 1
- Riw. Hukdis



→ Indikator Kinerja Individu



Bulan:

- Bulan 1
- Bulan 2
- Bulan 3
- Bulan 4
- Bulan 5
- Bulan 6
- Bulan 7
- Bulan 8
- Bulan 9**
- Bulan 10
- Bulan 11
- Bulan 12

No	Sasaran Strategis -	Indikator Kinerja	Status	Target	File Laporan	Aksi
<input type="text" value="Carl Sasaran"/>						
1	Meningkatkan Kualitas Kesehatan Masyarakat	Laporan Upaya Penanganan Kesehatan dalam Mendukung Ketercapaian Angka Harapan Hidup (AHH)	IKI Sudah Dilaporkan Menunggu Validasi Atasan (menunggu validasi tim evaluasi kinerja)	1.00 laporan Realisasi: 1 laporan	2024/197201162002122002/SISTEMATIKALAPOR...	

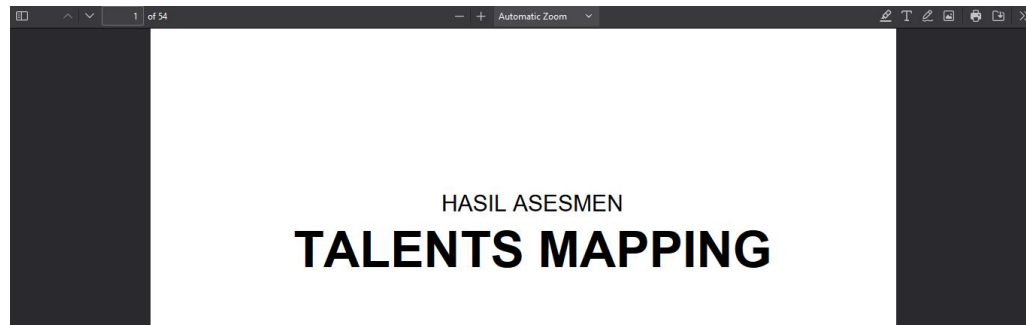
Entri 1 sd 1 dari 1

Indikator OPD Lainnya

Eng: 3 C Download IKI **TM UB** Detail Aktivitas Video Profil Video Profil baru Video Tantangan Nilai Riw. Cuti 1.54 4 Client 1

Riw. Hukdis

TM



DAFTAR ISI

Pendahuluan	3
Apa dan Mengapa Bakat	
Kepribadian (Personality)	6
Kepribadian dan Karir	6
Kuadran Aktivitas	7
Bakat dan Kekuatan	9
Hasil Asesmen	
Urutan Bakat	11

UB

Urutan Bakat Talent Mapping

1 RESPONSIBILITY · 96

Secara psikologi merasa berhutang untuk memenuhi apa yang telah dijanjikannya baik terucapkan maupun tidak. Tidak peduli betapa sulitnya tugas yang diberikan, apabila menerima tugas tersebut maka dia akan laksanakan dengan sepenuh hati. Tema ini memaksanya mengambil alih tanggung jawab terhadap apapun yang telah dijanjikan, dan entah besar ataupun kecil, dia merasa terikat secara emosional untuk menuntaskannya. Tema Bakat ini merupakan salah satu bakat yang sering terdapat pada peran berikut: Account Sales, HSE, Manager, Keuangan, Quality Control, Keamanan

2 DEVELOPER · 96

Mendapatkan kepuasan dari melihat setiap kemajuan masing masing individu. Dia melihat kemampuan yang ada pada orang lain. Semua kemampuan mereka itu dapat terlihat oleh nya. Ketika berinteraksi dengan orang, dia bersedia menolong mereka mencari jalan untuk mencapai tujuan. Tema Bakat ini merupakan salah satu bakat yang sering terdapat pada peran berikut: Manager, Guru, Pelatih, Pembimbing, Petugas sosial

Indikator OPD Lainnya

Eng: 3

C

Download

IKI

TM

UB

Detail Aktivitas



Video Profil

Video Profil baru

Video Tantangan

Nilai



Riw. Cuti



1.54



4 Client



1

Riw. Hukdis

Detail Aktivitas



Dinas Lingkungan Hidup
13:00-17:00

Melakukan Monitoring dan Evaluasi ke Lapangan
menghadiri kongres organik hari 4, stie lapangan terakhir

Lihat Notulensi



Output: 1 Dokumen - Durasi Baku: 0 menit - Durasi Laporan: 240 menit

Tertma

Notulensi

- Judul : menghadiri kongres organik hari 4, stie lapangan terakhir
- kesimpulan : menghadiri kongres organik hari 4, stie lapangan terakhir

Tutup



Indikator OPD Lainnya

- Eng: 3
 - C
 - Download
 - IKI
 - TM
 - UB
 - Detail Aktivitas
 - Education**
 - Work**
 - Video Profil
 - Video Profil baru
 - Video Tantangan
 - Nilai
 - File
 - Riw. Cuti
 - 1.54
 - 4 Client
 - 1
- Riw. Hukdis



Riwayat Pendidikan

Tahun	Jenjang	Nama Sekolah	Jurusan
1990	SLTA	SMAN 2 Coblong	-
1987	SLTP	SMPN 5 Bandung	-
1984	SD	SDN Cihampelas V	-
1972	S1	Universitas Padjadjaran	Kedokteran Umum

Tutup



Riwayat Jabatan

- 1 September 2023
- 11 Maret 2022
- 27 November 2020
- 27 November 2019

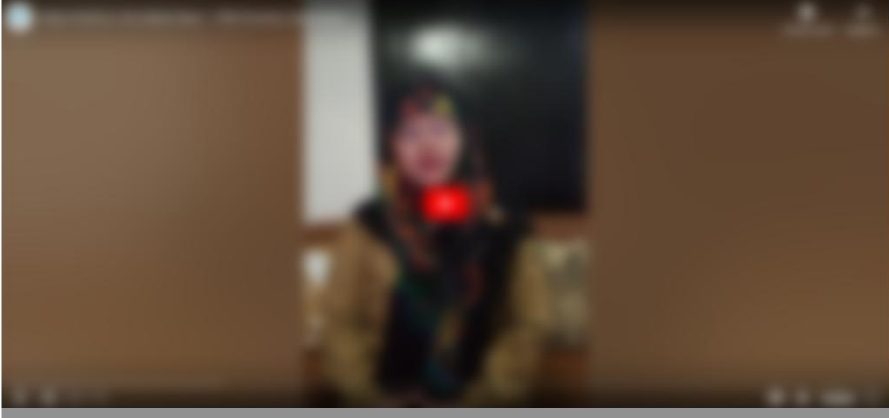


Indikator OPD Lainnya

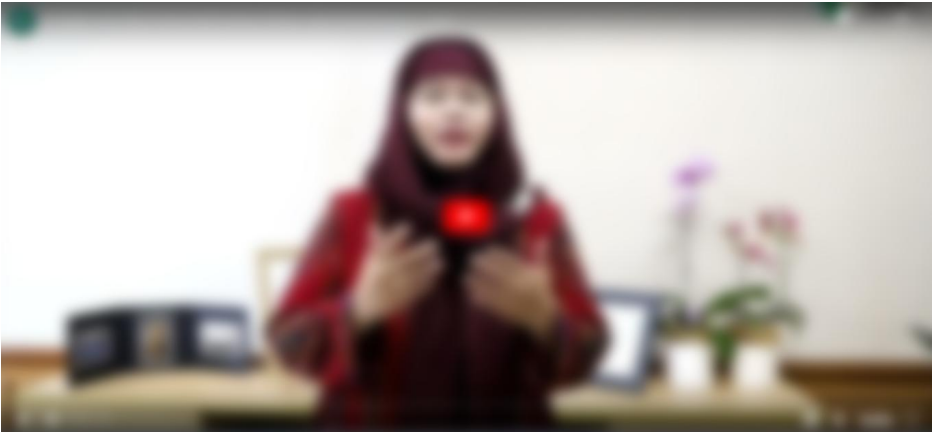
Eng: 3 C Download IKI **TM** **UB** Detail Aktivitas **Video Profil** **Video Profil baru** **Video Tantangan** Nilai Riw. Cuti 1.54 4 Client 1

Riw. Hukdis

Video Profil [Play Video Profil](#)



Video Profil baru [Play Video Profil Baru](#)



Video Tantangan [Play Video Tantangan](#)



Indikator OPD Lainnya

Eng: 3 C Download IKI TM UB Detail Aktivitas Video Profil Video Profil baru Video Tantangan **Nilai** Riw. Cuti 1.54 4 Client 1

Riw. Hukdis

Nilai

Pengisi Kuisisioner

Periode: 2024

September 2024

No	Nama	Jabatan	OPD	Indeks Komposit Penilai	Nilai
1		DIREKTUR UPTD KHUSUS RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PAMEUNGPEUK GARUT	DINKES	71.92	10
2		KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN	DINKES	70.85	10
3		DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH JAMPANG KULON SUKABUMI	DINKES	76.78	10
4		KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT	DINKES	81.41	9.67
5		KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN	DINKES	78.87	9.5



Kantor Terdekat

No	Nama Kantor	Jarak (KM)
1	UPTD PUSAT PENGELOLAAN PENDAPATAN DAERAH WILAYAH KOTA CIMAH I - BADAN PENDAPATAN DAERAH	1.15
2	UPTD PENGEMBANGAN DAN PELATIHAN KESEJAHTERAAN SOSIAL - DINAS SOSIAL	1.15
3	DINAS SOSIAL	1.24
4	CABANG PENDIDIKAN WILAYAH VII - DINAS PENDIDIKAN	3.15
5	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	3.25

Indikator OPD Lainnya

- Eng: 3
- C
- Download
- IKI
- TM
- UB
- Detail Aktivitas
-
-
- Video Profil
- Video Profil baru
- Video Tantangan
- Nilai
-
- Riw. Cuti**
-
- 1.54
- 4 Client
- 1

Riw. Hukdis

Riw. Cuti

Riwayat Cuti

No	Uraian	Durasi	Tanggal Mulai	Tanggal Selesai	Keterangan
1	Sakit	1	27 May 2024	27 May 2024	Permohonan telah disetujui oleh atasan secara langsung .
2	Cuti Sakit	1	28 February 2024	28 February 2024	Permohonan telah disetujui oleh atasan secara langsung .
3	cuti sakit	2	6 July 2023	7 July 2023	Permohonan telah disetujui oleh atasan secara langsung .
4	cuti sakit	1	9 May 2023	9 May 2023	Permohonan telah disetujui oleh atasan secara langsung .
5	sakit	1	4 November 2022	4 November 2022	Permohonan telah disetujui oleh atasan secara langsung .

Indikator OPD Lainnya

Eng: 3

C

Download

IKI

TM

UB

Detail Aktivitas



Video Profil

Video Profil baru

Video Tantangan

Nilai



Riw. Cuti



1.54



4 Client



1

Riw. Hukdis



1.54

Pegawai Terbaik Per Aspek

No	Aspek	Skor	Vote	Vote Pool	Vote Pool Member	ZScore
1	Integritas	1.4	20	1429	88	0.039492913
2	Reasoning + Thinking, Perencanaan Terstruktur	1.47	21	1429	93	0.07364674
3	Headman (Command, Leadership)	1.61	23	1429	94	0.12285467
4	Networking (APH, Forkopimda, Organisasi Masyarakat, Instansi Vertikal)	1.89	27	1429	97	0.19623287
5	Generating Ideas	1.26	18	1429	97	0.09106512
6	Administratif (keuangan, pelaksanaan sop, dll)	1.26	18	1429	98	0.08694106
7	Teknis Kedinasan (sesuai kompetensi teknis pada dinas)	1.4	20	1429	104	0.14672211
8	Serving	2.03	29	1429	103	0.28608075
9	Overall	1.54	22	1429	104	0.13725063

Tutup

Indikator OPD Lainnya

Eng: 3

C

Download

IKI

TM

UB

Detail Aktivitas



Video Profil

Video Profil baru

Video Tantangan

Nilai



Riw. Cuti



1.54

4 Client



1

Riw. Hukdis

4 Client

Survey Client



No	Nama Pegawai	Layanan Publik Yang Diberikan	Nama Layanan	Pertanyaan	Pengguna	Jumlah	Satuan
1	Ybs.	Administrasi/ Regulasi/Izin/ Rekomendasi/ Dokumen	Memberikan rekomendasi Ijin operasional		Rumah Sakit milik pemerintah dan swasta, Laboratorium, CTKI dan UTD	100	-
2	Ybs.	Jasa	Menjadi narasumber		Pelaksanaan pameran Alkes	1	-
3	Ybs.	Jasa	Mengkoordinasikan Tim.Kesehatan		OPD yang menyelenggarakan event atau kegiatan	40	-
4	Ybs.	Jasa	Melakukan koordinasi tim kesehatan , pemeriksaan swab dan food security		Protokoler kepresidenan , MPR, Tamu dari Luar negeri.	7 kegiatan	-

Tutup



Indikator OPD Lainnya

Eng: 3 C Download IKI TM UB Detail Aktivitas Video Profil Video Profil baru Video Tantangan Nilai Riw. Cuti 1.54 4 Client 1

Riw. Hukdis



Riwayat Kesehatan



No	Diketahui Pada	Nama Penyakit	Keterangan	Tingkat Keparahan	Intensitas Kontrol	Tindakan Operasi
1						

Tutup

Riw. Hukdis

Riwayat Hukuman Disiplin



No	Kategori Hukuman	Nama Hukuman	SK		Lama		Keterangan Pelanggaran
			No SK	Tanggal SK	Tanggal Mulai	Tanggal Selesai	
Tidak ada data							

Tutup



Profile Pegawai

Kelas Jabatan: Kelas 15 / -
 Golongan: IV/c
 Eselon: II.a
 TMT Jabatan: 1t0b-1t0b-8t5b
 Sertifikat PBJ: Memiliki

Pendidikan:
 1990 SLTA SMAN 2 Coblong
 1987 SLTP SMPN 5 Bandung
 1984 SD SDN Cihampelas V

[Lihat riwayat pendidikan](#)

Indikator OPD Kumulatif

Pemetaan: 7 Distribusi Normal: 5 PR TKD [5] 110 2% [3/185] 18 1029 P 1N PBJ
 36 U SJ P: 163 Pegawai N: 1 Pegawai 3.8% Skor PT 15.220765 Video Prestasi 24

Indikator OPD 1 Tahun Terakhir

PR 160 P 1N P: 29 Pegawai N: 1 Pegawai

Indikator OPD 1 Bulan Terakhir

PR 4 1% [1/183] 22 P

Indikator OPD Lainnya

Eng: 3 C Download IKI TM UB Detail Aktivitas Video Profil Video Profil baru Video Tantangan Nilai Riw. Cuti 1.54 4 Client 1
 Riw. Hukdis

Index Komposit

72.19 Point

Avg: 84.23

Skor Vote PT

0.00 Point

Avg: 65.31

Skor Kuisiner

95.11 Point

Avg: 87.16

Kinerja

98.56 Point

Avg: 97.42

Jumlah Reviewer

36.00 Orang

Avg: 21.77

Take Home Pay

Rp. 36.590.994

Avg: Rp. 38.969.064

Nilai Bulan Terakhir

Nilai

7.64 Point

Average: 8.32

Nilai Atasan

8.04 Point

Average: 8.12

Nilai Bawahan

0.00 Point

Average: 9.03

Nilai Rekan

7.31 Point

Average: 7.62

Nilai Pribadi

7.31 Point

Average: 9.22



TERIMA KASIH