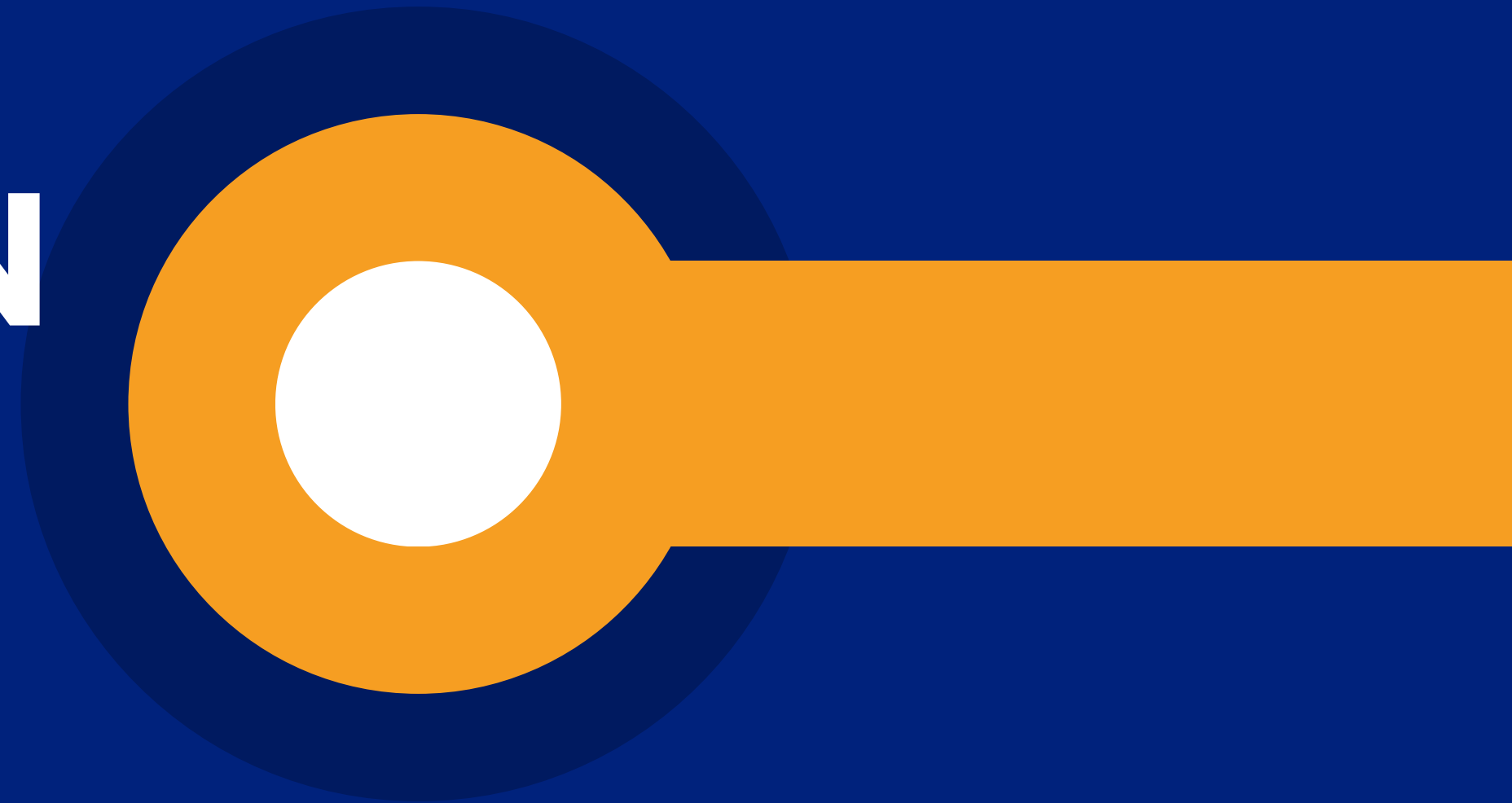




PREPARED BY:
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA BARAT

IMPLEMENTASI MANAJEMEN TALENТА

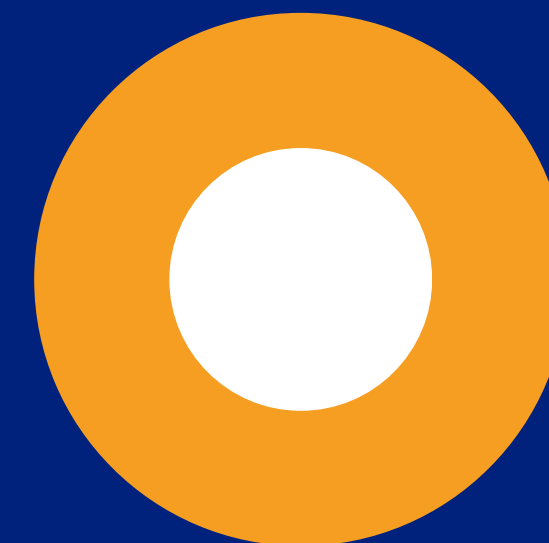
PADA PEMERINTAH
PROVINSI JAWA BARAT

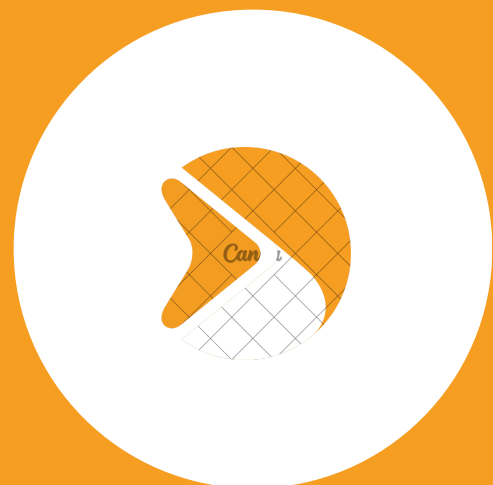




AGENDA

BOX TALENTA $\neq$ IP ASN





MODEL MANAJEMEN TALENTA PROVINSI JAWA BARAT

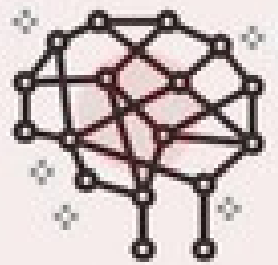
Urgensi Manajemen Talenta ASN



- 1 Pencapaian tujuan pembangunan nasional** memerlukan birokrasi yang didukung SDM aparatur yang kompeten.



- 4 Future of Governance (digital government + citizen centric)** menjadi kepastian kerja birokrasi masa depan yang mesti dihadapi.



- 2 Revolusi Industri 4.0** menuntut respon sektor publik dalam peningkatan kompetensi SDM, yang harus sama baiknya dengan sektor privat.



- 5 Performa pemerintah** masih perlu ditingkatkan dengan mengacu beberapa indeks global.

- ❑ **Global Talent Competitiveness Index 2019:** Indonesia (rank 67 dari 100 Negara); Jakarta (rank 100 dari 100 kota besar Dunia)
- ❑ **Global Human Capital Index 2018:** Indonesia (0,53), lebih rendah dari Malaysia (0,62)
- ❑ **Global Competitiveness Index 4.0 2018:** Indonesia (rank 45 dari 140 Negara)



- 3 Globalisasi dan keterbukaan ekonomi global** menuntut peningkatan SDM aparatur yang berdaya saing tinggi.

Indonesia

20
45

Berdaulat, Maju,
Adil, dan Makmur

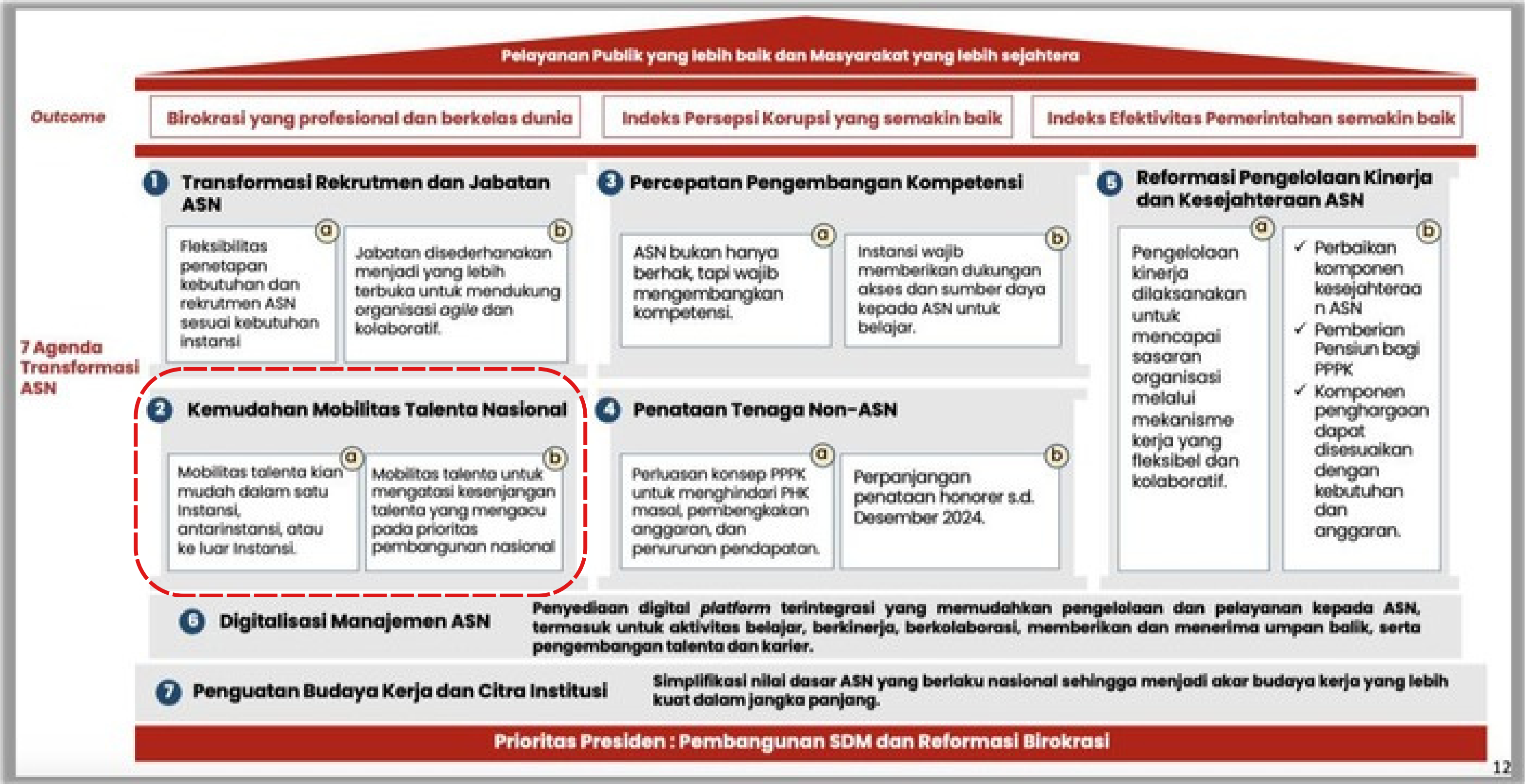


Manusia Indonesia unggul,
berbudaya, dan menguasai iptek

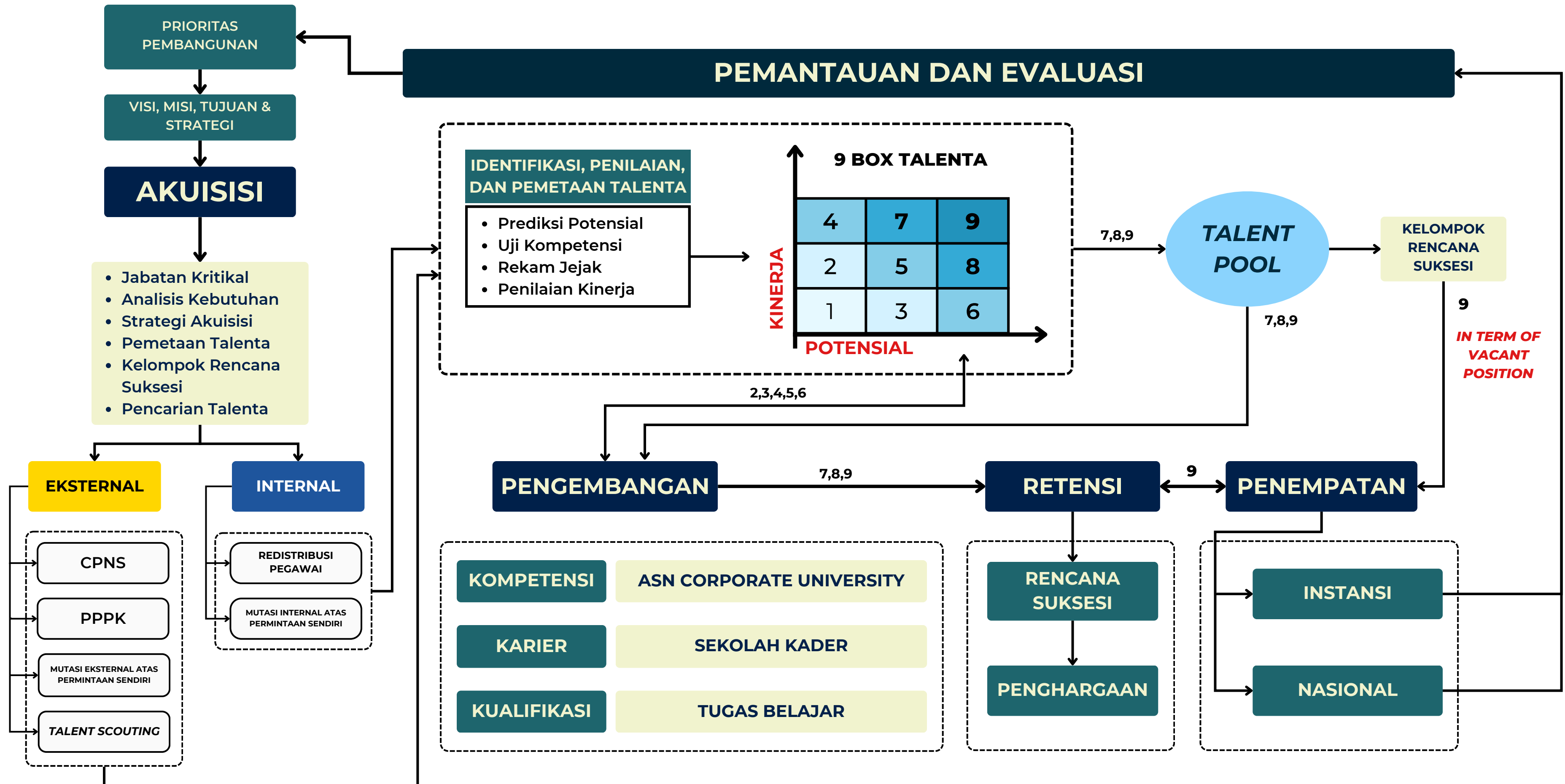


SDM ASN yang
profesional dan
berintegritas

ARAH TRANSFORMASI KEBIJAKAN MANAJEMEN ASN



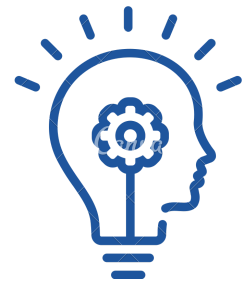
MODEL MANAJEMEN TALENTA PROVINSI JAWA BARAT





METODE

PEMETAAN TALENTA PNS PROVINSI JAWA BARAT



100-120%

Nilai tambah **20%** didapatkan pegawai apabila memiliki Penghargaan

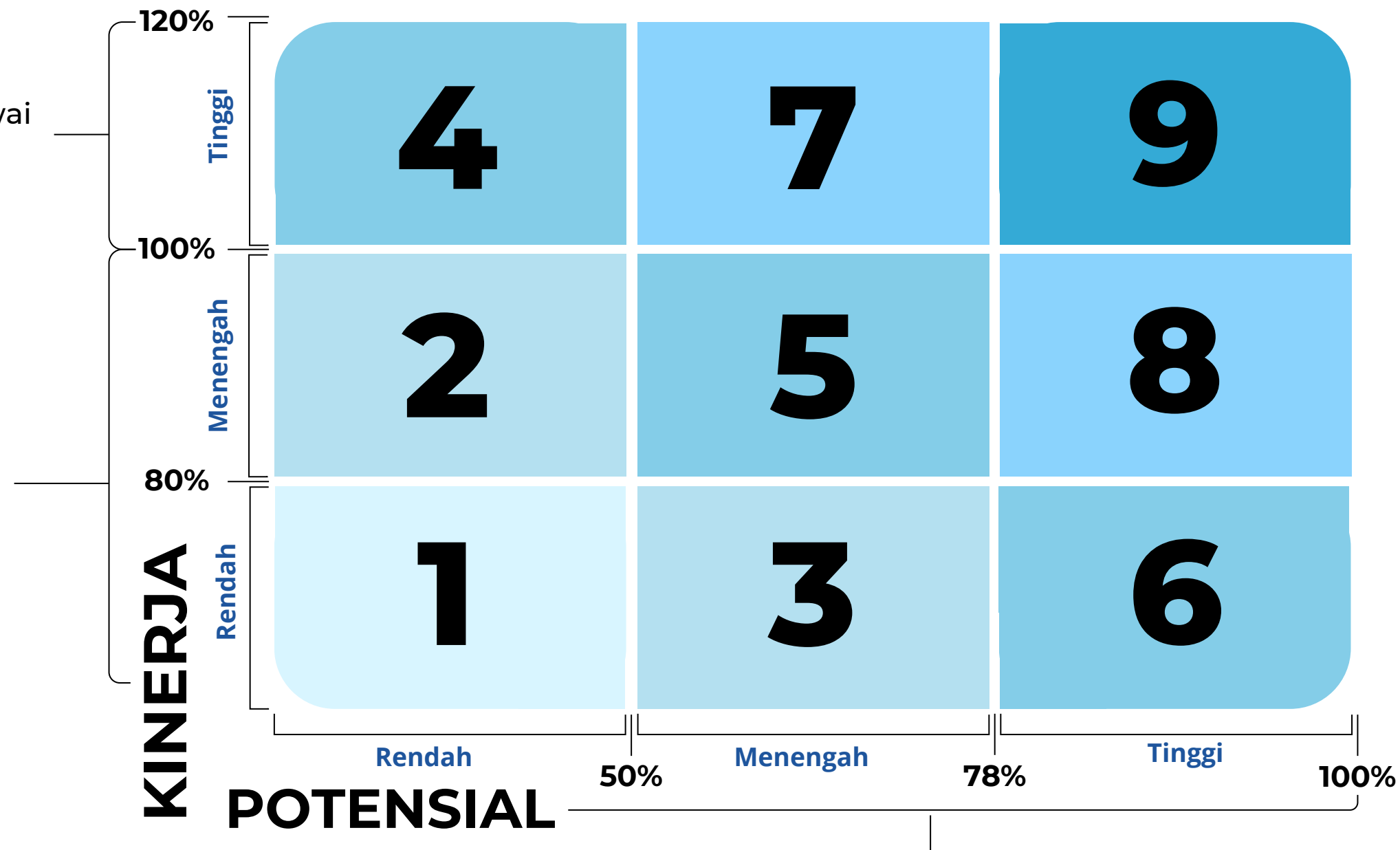


0-100%

Penilaian berdasarkan Nilai TRK (SKP dan Perilaku)

Kinerja:

Didapatkan berdasarkan data penilaian dari TRK yang terdiri dari SKP dan Perilaku



Potensi dan Kompetensi :

Didapatkan berdasarkan data hasil penilaian potensi dan kompetensi pegawai melalui asesmen dan penilaian 360



Potensial:

Pemeringkatan Potensial dilakukan dengan melakukan perhitungan kuantitatif dan analisis dari indikator-indikator : Kompetensi (**40%**), Potensi (**40%**), Kualifikasi (**20%**) Pegawai

Tingkat Potensial Pegawai



SUMBU X

40

KOMPETENSI

- Manajerial (30)
- Teknis (5)
- Sosiokultural (5)

40

POTENSI

- Kemampuan Intelektual (4)
- Kemampuan Berpikir Kritis dan Strategis (4)
- Kemampuan Menyelesaikan Permasalahan (4)
- Kemampuan Belajar Cepat dan Mengembangkan Diri (Growth Mindset)(4)
- Motivasi dan Komitmen (4)
- Kesadaran Diri (Self-Awareness) (4)
- Kecerdasan Emosional (4)
- Kemampuan Interpersonal (4)
- Kapabilitas Berfikir (2.66)
- Sikap Kerja (2.66)
- Karakter (2.68)

20

KUALIFIKASI

- Pendidikan (10)
- Diklat/Penugasan (5)
- Masa Kerja (5)

Pemeringkatan Kinerja



SUMBU Y

100

KINERJA (Nilai TRK)

- SKP (60)
 - Capaian Pelaporan Aktivitas Kinerja Pegawai
 - Capaian Kuantitas dan Kualitas Indikator Kinerja Individu Pegawai
- Perilaku (40)
 - Tingkat Capaian Kehadiran Pegawai
 - Penilaian perilaku kerja berdasarkan *evidence* perilaku
 - Penilaian Peer Review secara 360 meliputi Rekan, Atasan, Bawahan dan Self Asessment

20

PENGHARGAAN

- Internasional / Nasional (7)
 - Juara (7)
 - Finalis (3,5)
- PNS Berprestasi (7)
 - Juara I,II & III (7)
 - Juara Harapan (6)
 - Tahap Adu Gagasan (3)
 - Tahap Visitasi Lapangan (3)
 - *Tahap Wawancara dan Presentasi* (3)
 - Lolos Tahap Administrasi (1)
- Employee of The Month (6)
 - Calon Kandidat
 - Kandidat Paparan Rumpun
 - Kandidat Wawancara Rumpun
 - Kandidat Top 5
 - Pemenang Rumpun / Paparan Provinsi
 - Kandidat Wawancara Provinsi
 - Pemenang EOTM

SUMBER DATA FORMULASI



Kualifikasi

**Pendidikan
Diklat / Penugasan
Masa Kerja**

**Jenjang Pendidikan
Reputasi Universitas
Riwayat Diklat
Riwayat Penugasan**



Kompetensi

**Manajerial &
Sosiokultural**

Teknis

**Asesmen
Kuisiner Peer Review**

**Kuisiner Peer Review
Sertifikat PBJ**



Potensi

**8 Aspek Potensi
3 Aspek Potensi**

**Asesmen
Kuisiner Peer Review**



Kinerja

**Kinerja
Perilaku**

**Rerata Nilai Kinerja Bulanan
Rerata Kuisiner Vote PT**



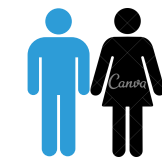
Penghargaan

**Data Apresiasi
Penghargaan**

**Perolehan Penghargaan dari
Database, EOTM, PNS BP, dan
Penghargaan
Internasional/Nasional yang
bersifat Individual**



**Data Profil
Pegawai**



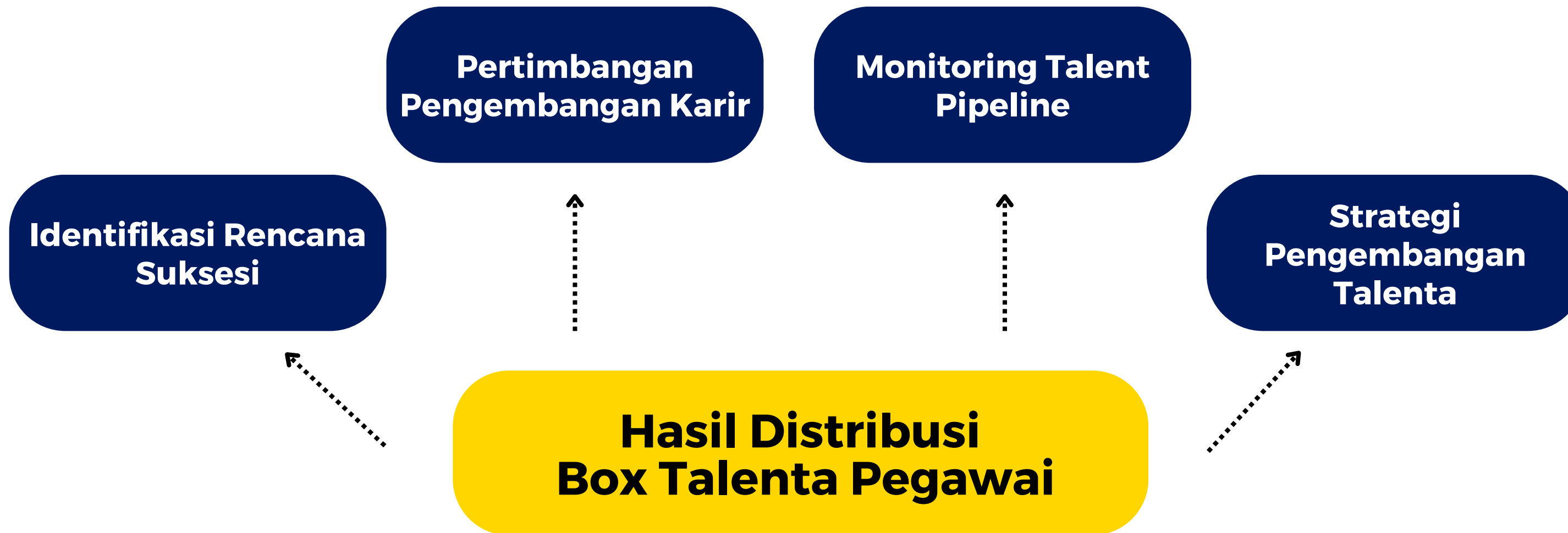
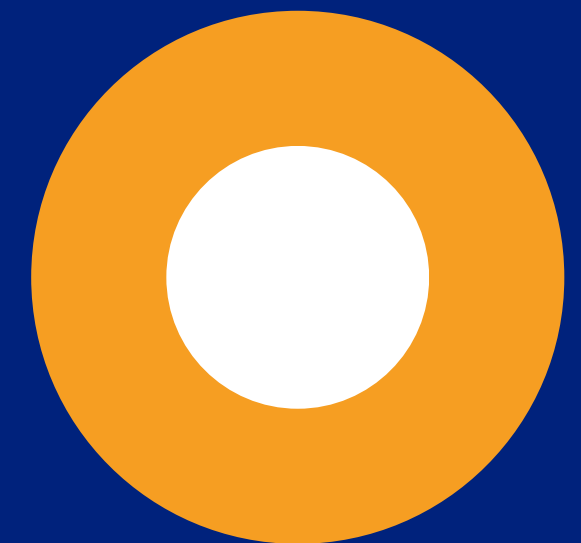
**Box
Talenta
Pegawai**



Implikasi Hasil Pemetaan Box

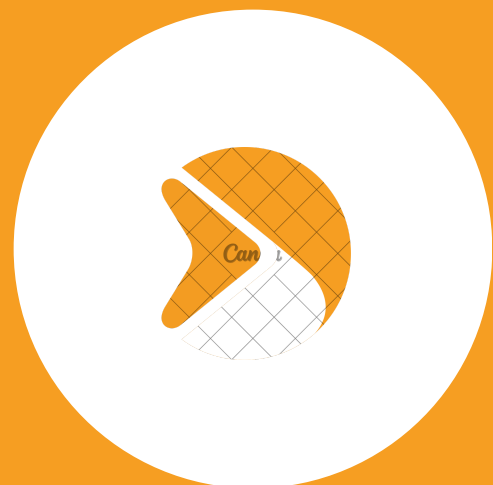


Implikasi



Dasar Pelaksanaan :

1. Peraturan Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi **Nomor 3 Tahun 2020** tentang Manajemen Talenta ASN
2. Peraturan Gubernur Jawa Barat **Nomor 69 Tahun 2020** tentang Manajemen Talenta Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat



AKSESIBILITAS BOX TALENT

TATA CARA AKSES BOX TALENTA



Penyampaian Informasi Box Talanta

The screenshot shows the login interface of the SIAP JABAR system. On the left, there is an illustration of a person at a desk with a laptop and a smartphone, surrounded by speech bubbles containing user icons. The main login area on the right includes the 'SIAP JABAR' logo, a 'Selamat Datang' (Welcome) message, and instructions to enter a username and password. The login form consists of two input fields: 'Username' and 'Password', followed by a yellow 'LOGIN' button, a 'Remember me' checkbox, and a 'LOGIN SSO JABAR' button. At the bottom, there is a digital signature section with the 'Balai Sertifikasi Elektronik' logo and a 'Hotline Layanan Administrasi Pemerintahan' button. Two blue callout boxes with orange dashed lines point to the login fields: one for the 'Username' field stating 'Username Menggunakan 18 Digit NIP Pegawai' and another for the 'Password' field stating 'Password masing-masing akun pegawai'.

SIAP JABAR
SISTEM INFORMASI
APARATUR JAWA BARAT

Selamat Datang

Silakan masukkan username & password untuk login ke SIAP Jabar

Username

Password

LOGIN

☐ Remember me

LOGIN SSO JABAR

Digital Signature By: Balai Sertifikasi Elektronik

Hotline Layanan Administrasi Pemerintahan

Username Menggunakan 18 Digit NIP Pegawai

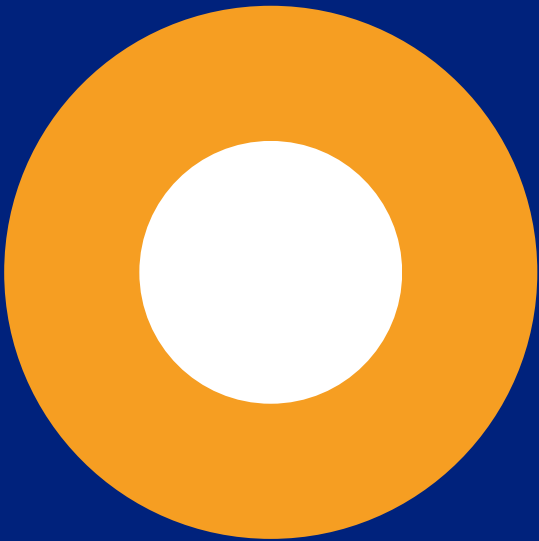
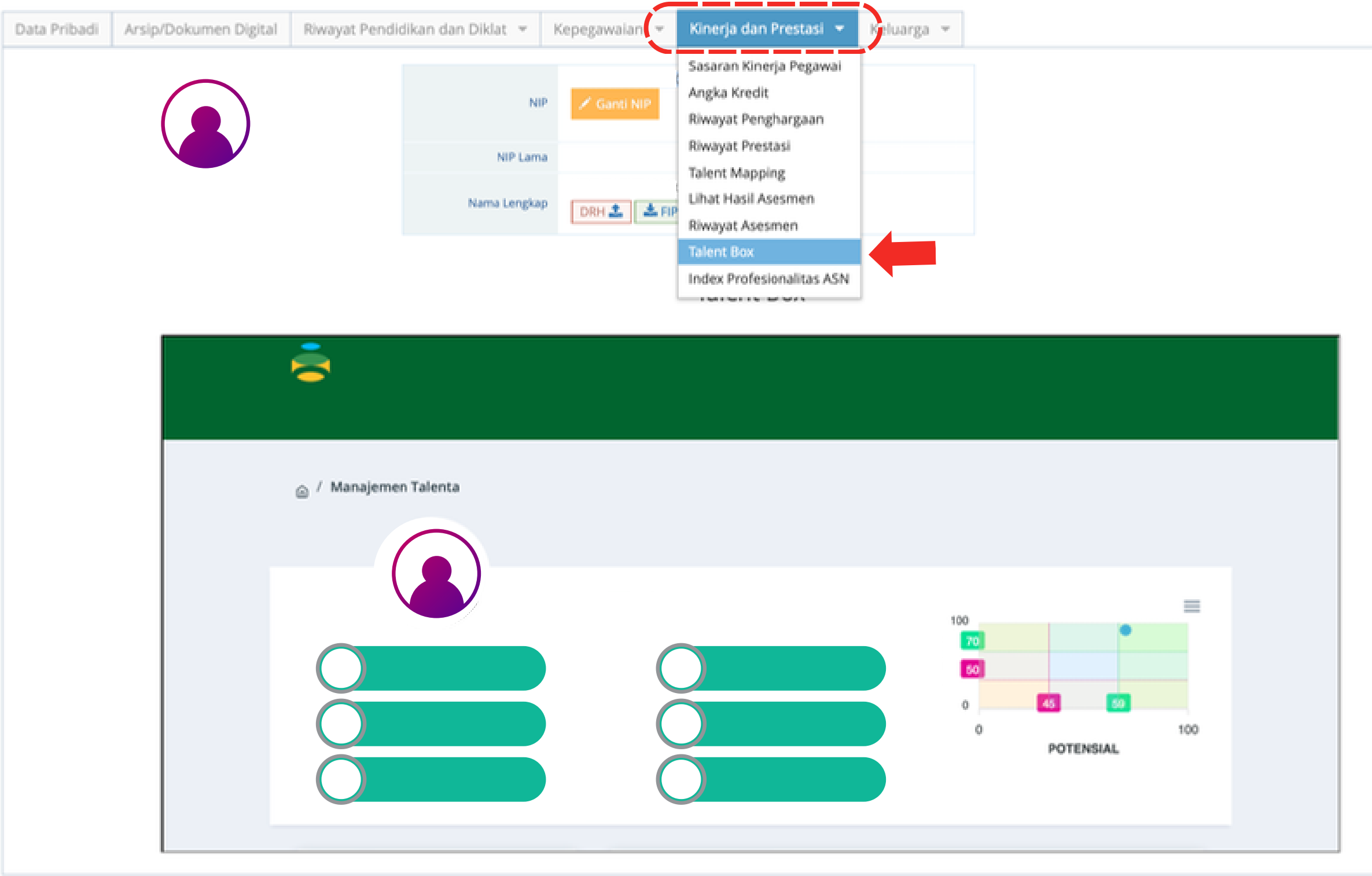
Password masing-masing akun pegawai

Setiap Pegawai dapat mengakses informasi box talenta pegawai pada aplikasi **siap.jabarprov.go.id** dengan cara log in menggunakan **NIP** dan **password** masing-masing pada aplikasi siap jabar

INFORMASI PROFIL BOX TALENTA PEGAWAI

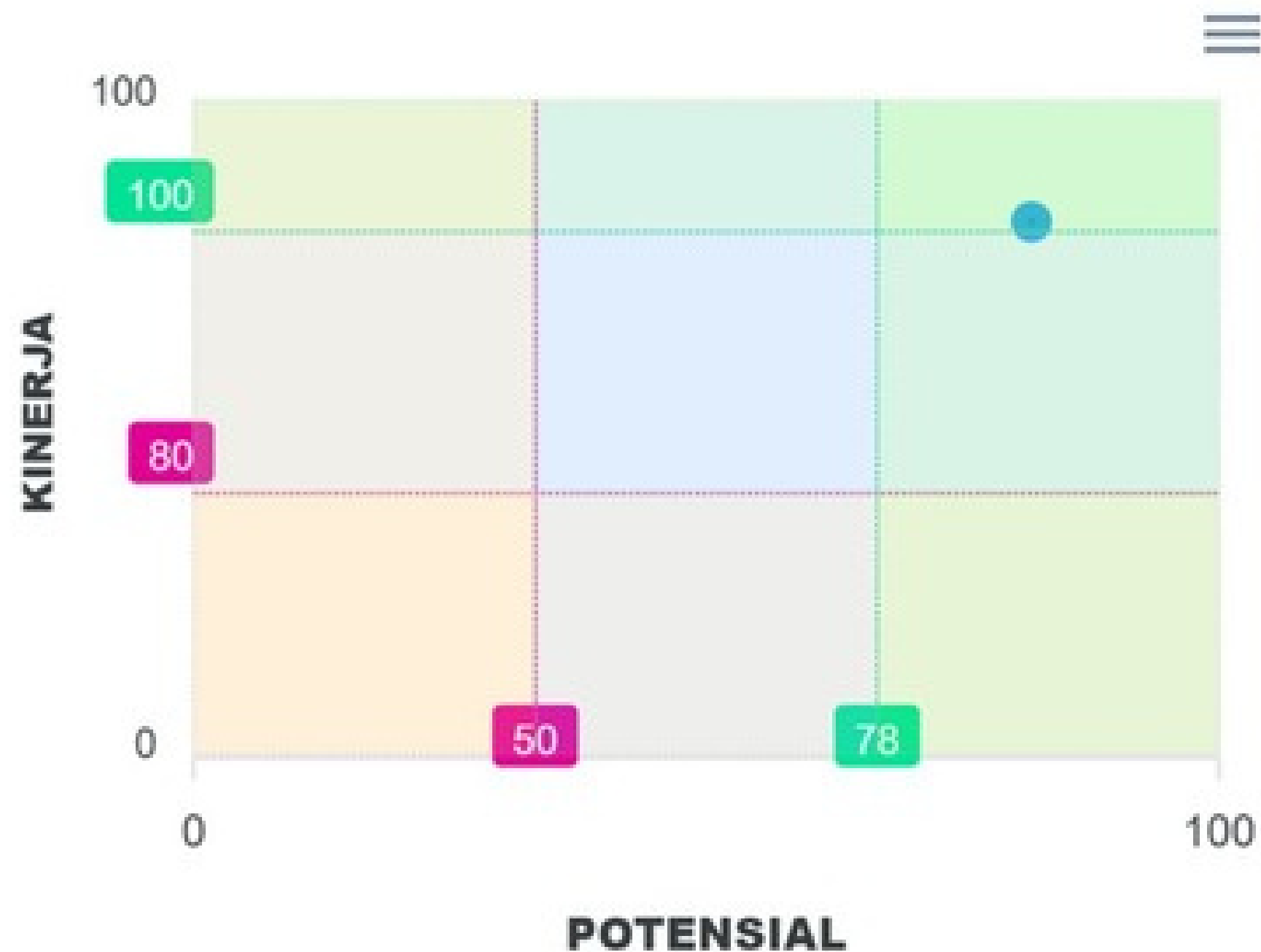


Penyampaian Informasi Box Talenta





Box Talenta



Nilai

Nilai

Box	9
Nilai Kinerja	100.79
Nilai Potensial	87.93

Jabatan Administrator



Nilai Kinerja **100.79**

Sumbu Y

Kinerja **97.79**

Penghargaan

Poin EOTM **3**

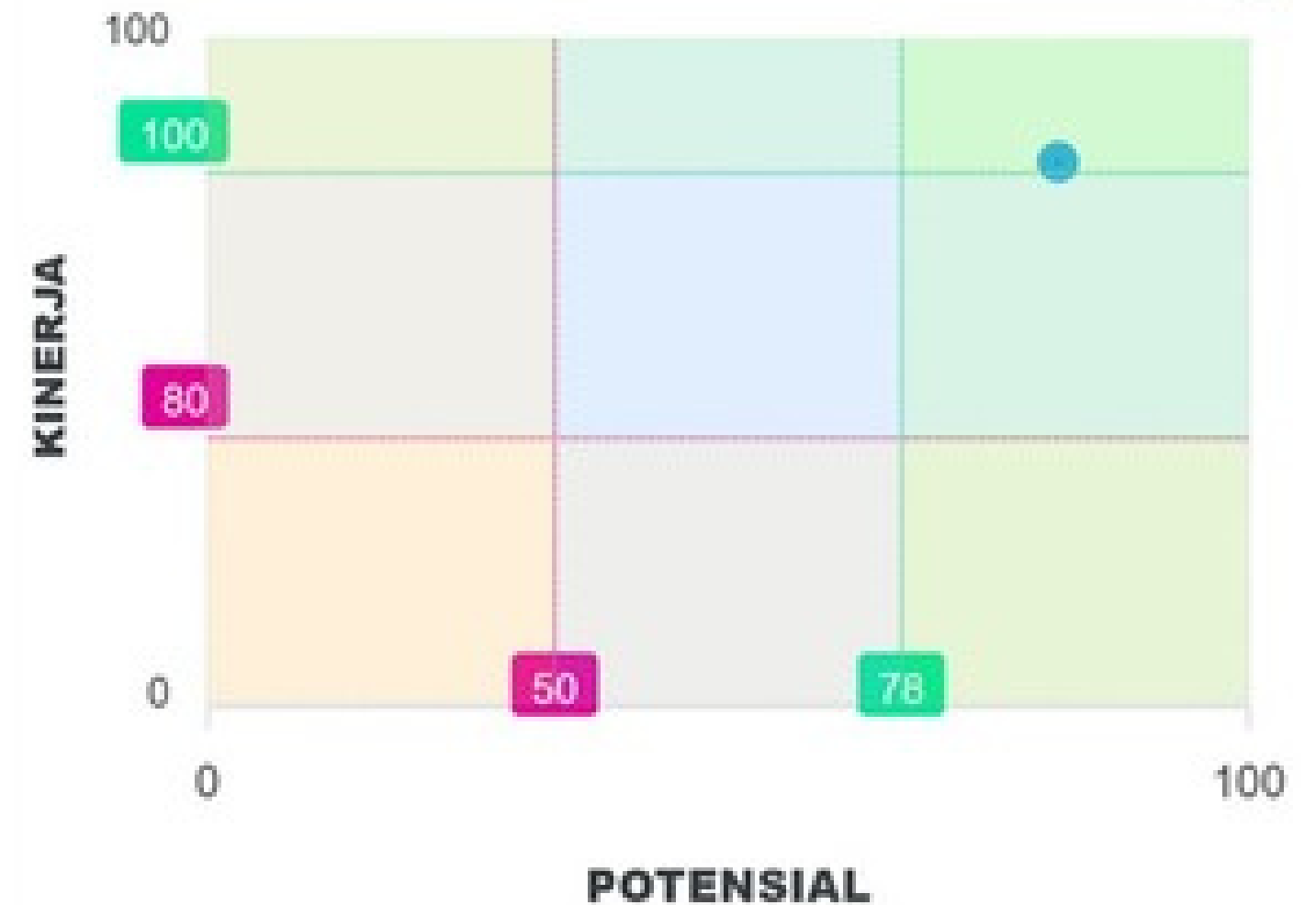
Poin Internasional/Nasional **0**

Poin PNS Berprestasi **0**

Riwayat Penghargaan

EOTM - Pemenang Rumpun

1 Juni 2024



Jabatan Administrator

Gap Kinerja

Nilai Kinerja

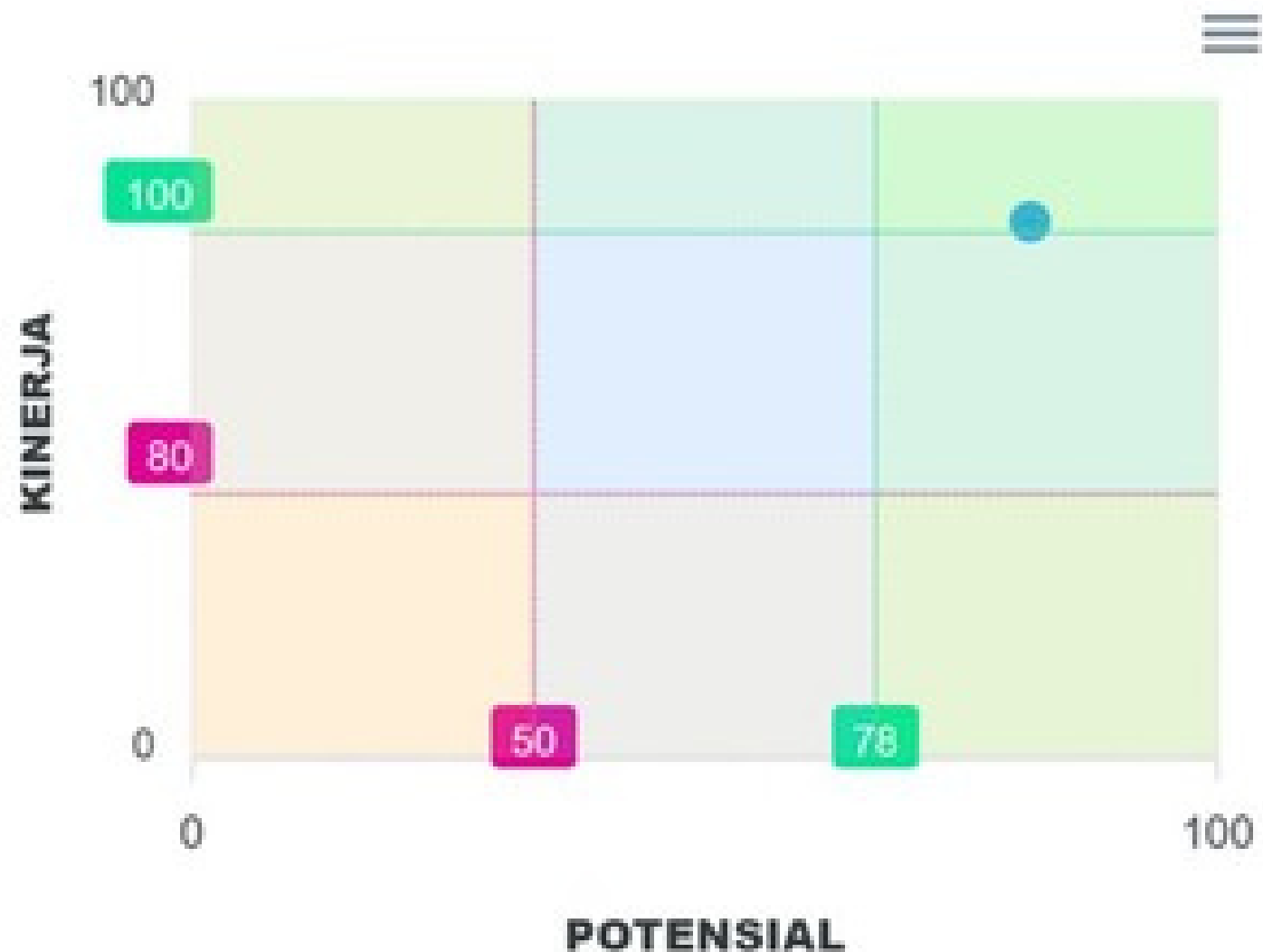
Gap (0.79)

100.79



Nilai Potensial

87.93



Jabatan Administrator

Sumbu X

Potensi

Asesmen Potensi 95.83

Kapabilitas Berfikir 96.28

Sikap Kerja 93.42

Karakter 95.19

Kompetensi

Manajerial

Asesmen Kompetensi Manajerial 100.00

Kepemimpinan 93.60

Sosiokultural

Asesmen Kompetensi Sosiokultural 66.67

Komunikasi 96.80

Teknis

Keahlian 68.10

Sertifikat PBJ 100.00

Kualifikasi

Poin Diklat 100.00

Poin Masa Kerja 100.00

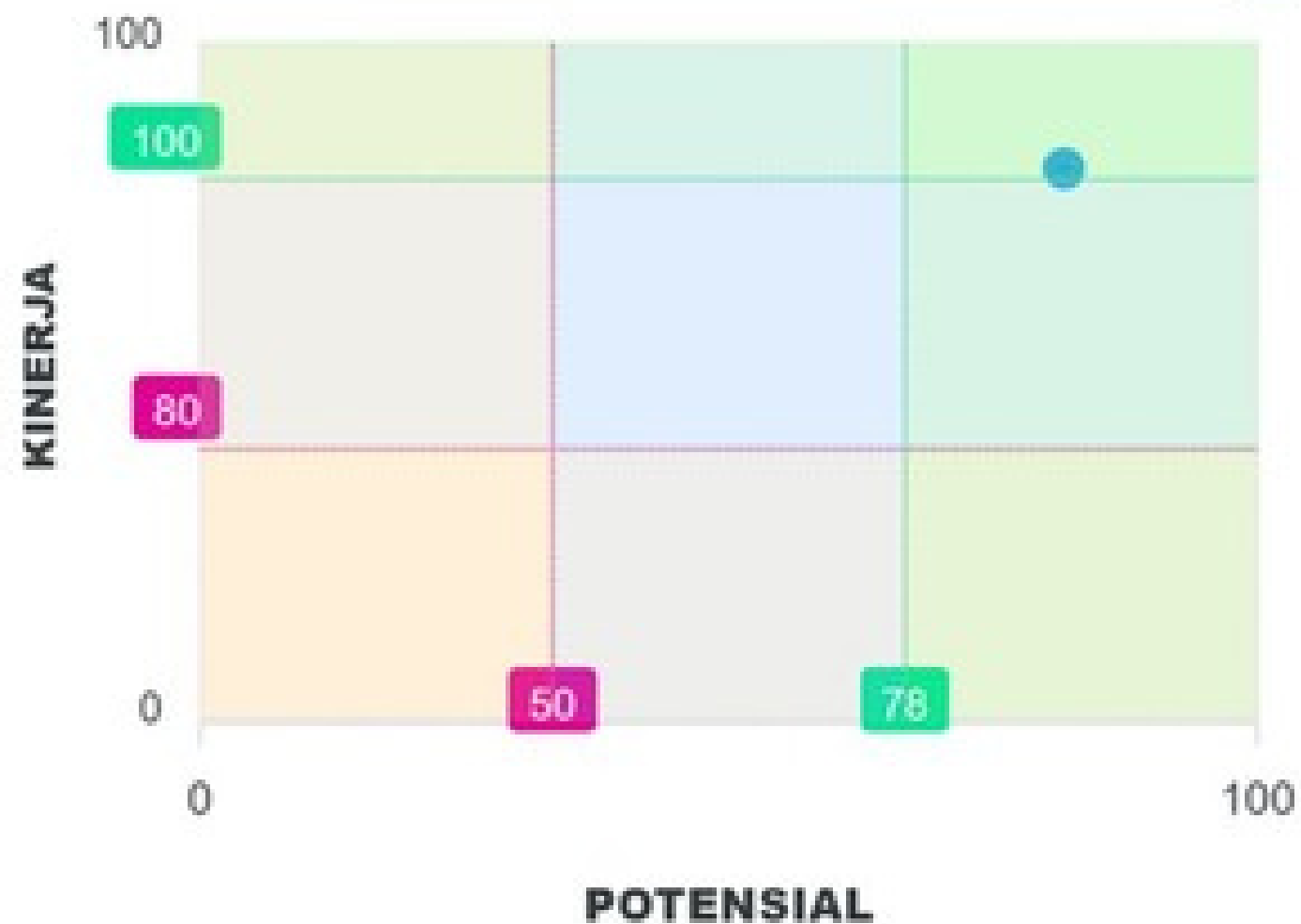
Poin Pendidikan 23.33

Hasil Asesmen
Potensi dan
Kompetensi
Manajerial &
Sosial Kultural



Nilai Potensial

87.93



Jabatan Administrator

Sumbu X

Potensi

Asesmen Potensi	95.83
Kapabilitas Berfikir	96.28
Sikap Kerja	93.42
Karakter	95.19

Kompetensi

Manajerial

Asesmen Kompetensi Manajerial	100.00
-------------------------------	--------

Kepemimpinan	93.60
--------------	-------

Sosokultural

Asesmen Kompetensi Sosokultural	66.67
---------------------------------	-------

Komunikasi	96.80
------------	-------

Teknis

Keahlian	68.10
----------	-------

Sertifikat PBJ	100.00
----------------	--------

Kualifikasi

Poin Diklat	100.00
-------------	--------

Poin Masa Kerja	100.00
-----------------	--------

Poin Pendidikan	23.33
-----------------	-------

Hasil Penilaian
Peer Review
Pegawai



Nilai Potensial

87.93

Gap Kompetensi



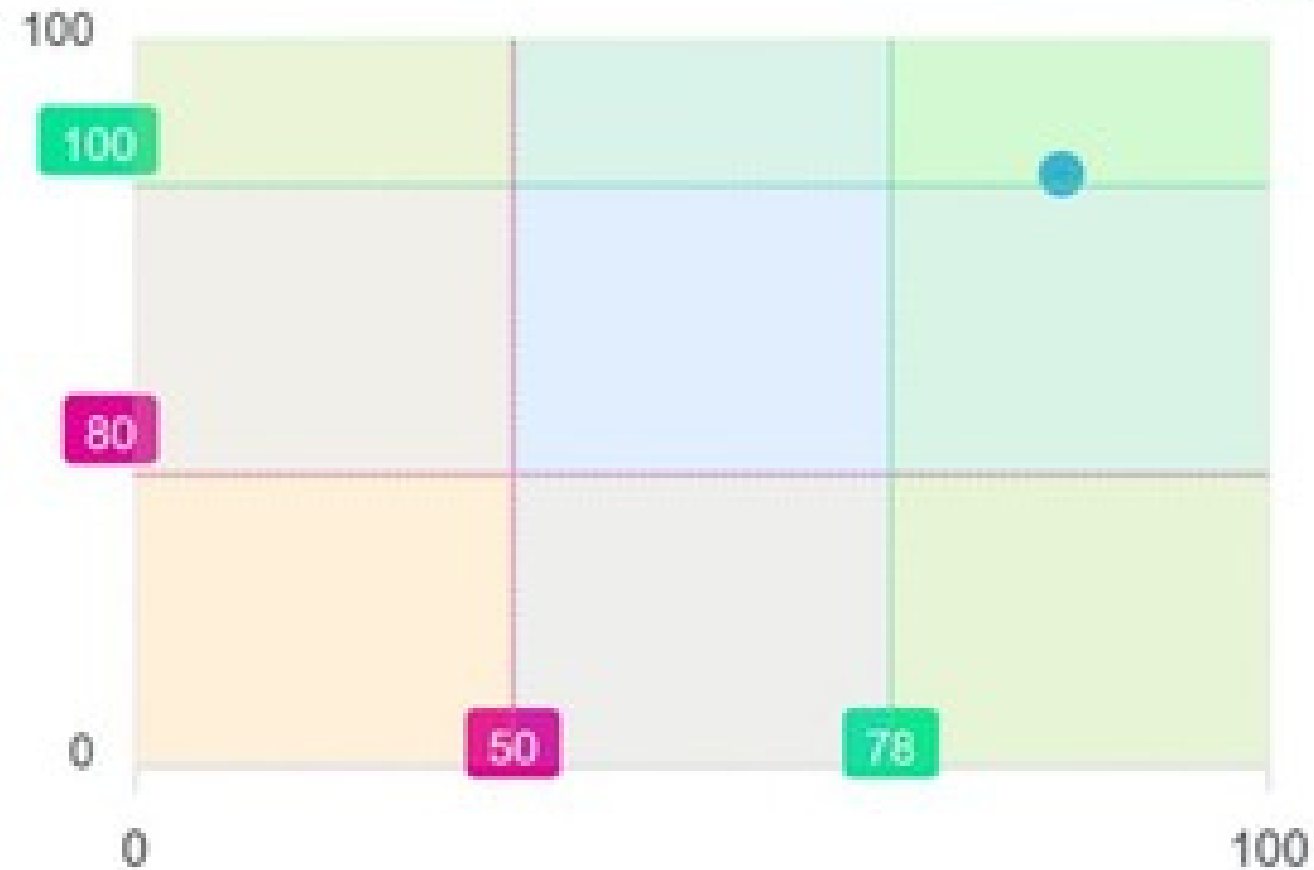
Gap Potensi



Rekomendasi

- Pegawai direkomendasikan untuk pengembangan kompetensi **Perekat Bangsa**

KINERJA



Jabatan Administrator

Review Pegawai

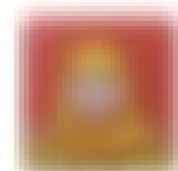
Ringkasan performa pegawai di lingkungan pemerintahan Provinsi Jawa Barat



Urutkan 







Andi Seto Nugroho
Kantor Dinas Pendidikan
Kab. Bandung

52 Tm

Kawin

155 / 183

 Detail



1

Pendidikan

- 1990  SMAN 2 Cobleng
- 1997  SMPN 5 Bandung
- 1984  SDN Cihampelas V

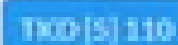
[Lihat riwayat pendidikan](#)

Kelas Jabatan	Golongan	Eselon	TMT Jabatan	Sertifikat PBJ
Kelas 15 / -	IV/c	II.a	1t0b-1t0b-8t5b	Memiliki
Indikator OPD Kumulatif				

 Pemetaan 7

 Distribusi Normal 5

 PR

 TKD [5] 110



 2N [3/183]

 18

 1029 P

 1 N

 PSI

 34 U

Index Komposit
72.19 Point
Average: 84.23



Skor Vote PT
0.00 Point
Average: 65.31



Skor Kuisisioner
95.11 Point
Average: 87.16



Kinerja
98.56 Point
Average: 97.42



Jumlah Reviewer
36.00 Orang



Take Home Pay
Rp. 36.590.994





Profile Pegawai

Kelas Jabatan

Golongan

Eselon

TMT Jabatan

1t0b-1t0b-8t5b

Sertifikat PBJ

Memiliki

Pendidikan

1990

SLTA

SMAN 2 Coblong

1987

SLTP

SMPN 5 Bandung

1984

SD

SDN Cihampelas V

[Lihat riwayat pendidikan](#)

Indikator OPD Kumulatif

Pemetaan: 7

Distribusi Normal: 5

PR

TKD [5] 110

📱

2% [3/185]

👤 18

1029 P

1 N

PBJ

36 U

SJ

P: 163 Pegawai

N: 1 Pegawai

3.8 %

Skor PT 15.220765

Video

Prestasi

🌟 24

Indikator OPD 1 Tahun Terakhir

PR

160 P

1 N

P: 29 Pegawai

N: 1 Pegawai

PR

4

1% [1/183]

22 P

Indikator OPD 1 Bulan Terakhir

Indikator OPD Lainnya

Eng 3

C

Download

IKI

TM

UB

Detail Aktivitas

🔄

⚙️

Video Profil

Video Profil baru

Video Tantangan

Nilai

📄

Riw. Cutl

💬

👤 154

👥 4 Client

📅 1

Riw. Hukdis

Index Komposit

72.19 Point

Avg: 84.23



Skor Vote PT

0.00 Point

Avg: 65.31



Skor Kuisioner

95.11 Point

Avg: 87.16



Kinerja

98.56 Point

Avg: 97.42



Jumlah Reviewer

36.00 Orang

Avg: 21.77



Take Home Pay

Rp. 36.590.994

Avg: Rp. 38.969.064



Nilai Bulan Terakhir

Nilai

7.64 Point

Average: 8.32

Nilai Atasan

8.04 Point

Average: 8.12

Nilai Bawahan

0.00 Point

Average: 9.03

Nilai Rekan

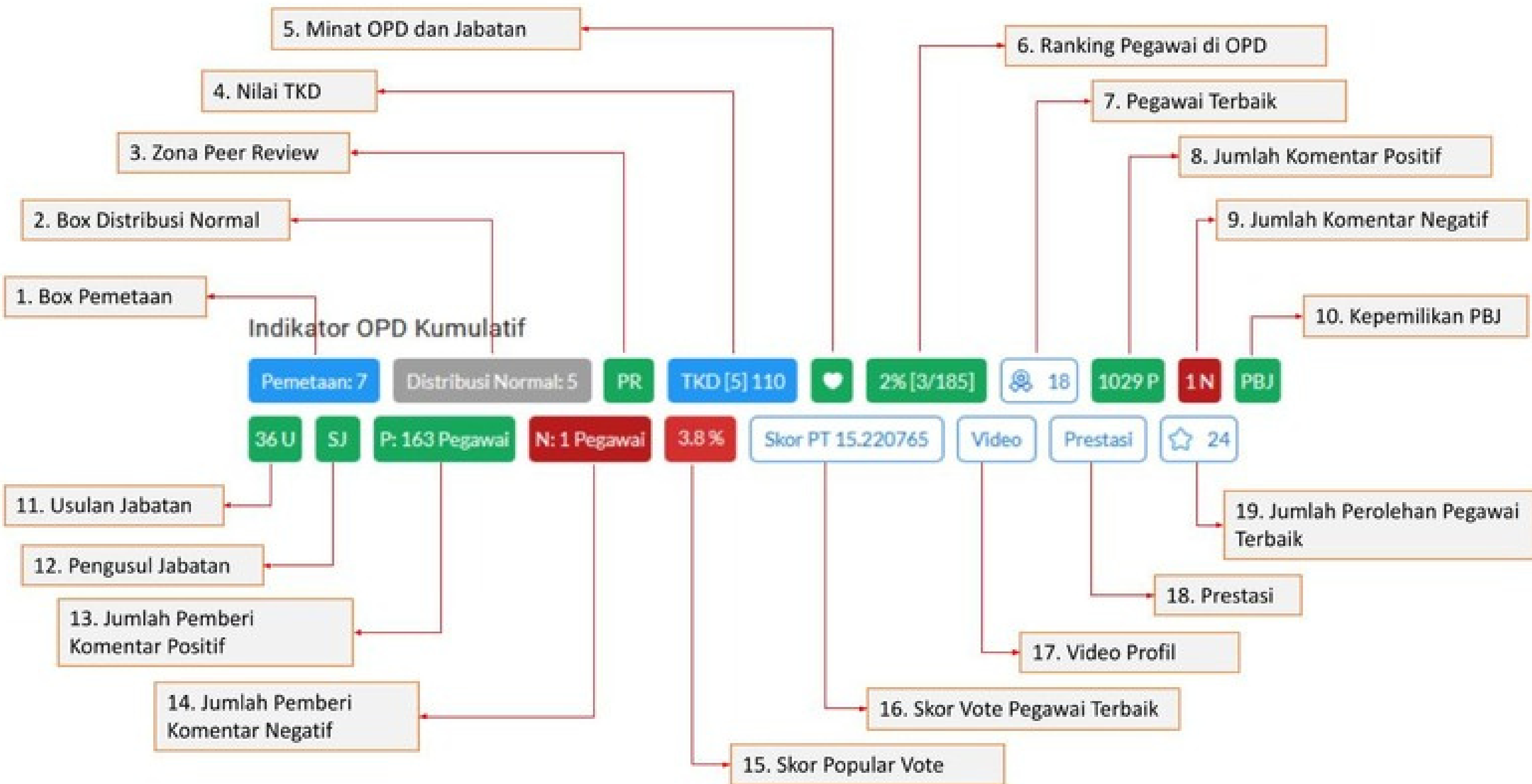
7.31 Point

Average: 7.62

Nilai Pribadi

7.31 Point

Average: 9.22





TERIMAKASIH